



Relatório de Sustentabilidade **2025**



Se é Skymssen, pode confiar.
In Skymssen you can trust.
Si es Skymssen, puedes confiar.





**Se é Skymssen,
pode confiar**



Sumário

Capítulo 1

Confiança, o
ingrediente das
nossas soluções **pág. 15**

Capítulo 2

Governança
Corporativa **pág. 28**

Capítulo 3

Gestão da cadeia
de fornecedores **pág. 37**

Capítulo 4

Desenvolvimento
local **pág. 41**

Capítulo 5

Qualidade e segurança
dos produtos **pág. 45**

Capítulo 6

Meio ambiente **pág. 52**

Capítulo 7

Bem-estar,
desenvolvimento
e saúde dos
colaboradores **pág. 62**

Capítulo 8

Caderno de
indicadores **pág. 76**

Capítulo 9

Sumário GRI **pág. 91**

Capítulo 10

Informações
corporativas
e créditos **pág. 99**

Sobre o relatório

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14

É com grande entusiasmo que apresentamos o nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, que reúne os compromissos assumidos, os desafios enfrentados e o desenvolvimento da agenda ESG (Ambiental, Social e Governança, na sigla em inglês), ao longo do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

A construção deste relato teve como base a materialidade atual e segue as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI). Ao longo do documento, os indicadores que orientam a gestão dos temas materiais estão devidamente identificados pela sigla GRI.

Na Skymssen, o reporte dos impactos ambientais, sociais, econômicos e de governança envolve as lideranças de maneira integrada, com supervisão do Comitê de Sustentabilidade e acompanhamento da Diretoria Executiva, assegurando alinhamento entre direcionamento

estratégico, execução operacional e geração de impacto.

A consolidação das informações foi realizada de forma padronizada para os temas materiais. Os demonstrativos contemplam o mesmo período das demonstrações financeiras que passaram por auditoria independente.

Os dados técnicos e quantitativos estão organizados no Caderno de Indicadores, favorecendo uma leitura objetiva dos capítulos conceituais.



Dúvidas e comentários sobre o relatório podem ser enviados para financeiro@skymssen.com



Carta de apresentação

GRI 2-22

A Skymssen nasce da vocação para criar.

Criar soluções que transformam o food service no Brasil e no mundo.

Eloy Marcilio de Sousa Junior

CEO Skymssen

Há 63 anos, iniciamos nossa trajetória em uma pequena oficina na cidade de Brusque, Santa Catarina. Desde então, pesquisamos, desenvolvemos e fabricamos equipamentos de alto desempenho, que impulsionam a produtividade das operações no setor de processamento de alimentos com segurança, qualidade e inovação.

No ano de 2025, alcançamos resultados significativos, com evoluções tecnológicas, reconhecimento global e recordes de produtividade. Essas conquistas refletem a confiança, responsabilidade e criatividade que permeiam a nossa história.

Nosso sucesso é resultado de uma gestão profissional com essência familiar, em que a experiência de colaboradores com mais de 50 anos de casa se une à energia das novas gerações.

Tornamo-nos referência no setor, consolidados no mercado nacional e internacional, mas preservando os princípios éticos de seis décadas atrás.

Ao longo da jornada, fomos pioneiros no lançamento de produtos, como os liquidificadores de baixa rotação e os liquidificadores de alta rotação para uso comercial. Priorizamos a segurança do usuário e o respeito às normas ambientais, com equipamentos que possuem Certificação INMETRO e Selo Ruído, em conformidade com as regulamentações do INMETRO e IBAMA, e que atendem aos requisitos da NR-12.

No mesmo período, registramos um crescimento na produção e nas vendas em

relação a 2024, alcançando todos os estados brasileiros e 45 países.

Essa evolução é feita por pessoas e pela confiança que se constrói por meio delas. Em 2025, conquistamos o selo Great Place to Work [GPTW], que avalia a satisfação dos colaboradores em relação ao ambiente de trabalho. Essa certificação destaca os valores que construímos diariamente, com um ambiente de trabalho humanizado, colaborativo e inspirador.

Nosso impacto positivo vai além das unidades: apoiamos parceiros para que prosperem de forma sustentável. Com a Universidade SkymSEN de Ensino a Distância [USEAD], promovemos conhecimento sobre produtos e

vendas para clientes revendedores, assistências técnicas e funcionários.

Atenta às transformações e inovações do setor, a empresa conta com especialistas em inteligência de mercado e em inteligência artificial, que compartilham análises sobre o setor e novas práticas com a alta gestão, gestores e comitês. Além disso, participa ativamente de eventos e feiras nacionais e internacionais.

Em 2025, tornamo-nos signatários do Movimento Nacional “Somos ODS”, incorporando os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável às nossas estratégias e reafirmando práticas responsáveis que já exercíamos muito antes da definição do conceito ESG.

Este relatório representa nosso compromisso na entrega de soluções com excelência, investindo em tecnologia, expansão e automação, priorizando as pessoas e promovendo um futuro mais sustentável.

Fazemos isso com a segurança e confiança de ser SkymSEN, pois:

SE É SKYMSSEN, PODE CONFIAR.

Boa leitura.



Nossa atuação é guiada por pilares sólidos de Missão, Visão e Valores. São eles que projetam nosso legado para o futuro e orientam a forma como nos relacionamos com colaboradores, clientes, fornecedores, acionistas, sociedade e meio ambiente.

Unindo tradição, inovação e desenvolvimento contínuo, construímos a confiança que define nossa marca e fortalece nosso compromisso de gerar valor de forma sustentável. Assim, a Skymssen segue transformando o setor de food-service e contribuindo para as próximas gerações.

Valcir Weidgenant

Diretor Geral



Destques de 2025

Gestão de pessoas

Crescimento de

24,8%

no quadro de colaboradores nos
últimos três anos.

R\$ 94,9 mil

de investimento social corporativo.

Desempenho

+16,8%

no faturamento em relação ao
ano anterior.

Eficiência operacional

R\$ 7,03 milhões

investidos.

ZERO

ações de recall.

Gestão ambiental

2,3 milhões de m²

de áreas verdes preservadas.

457,6

toneladas de resíduos recicláveis.

89,8%

índice de circularidade.

Energia elétrica

100% certificada

de fonte renovável.

Materialidade

GRI 3-1

Realizamos o estudo de materialidade Skymssen com base nas diretrizes das Normas GRI. O primeiro passo desse processo foi a identificação e priorização das partes interessadas por meio de questionários aplicados aos gestores das áreas, seguindo os critérios estabelecidos pela metodologia AA1000.

O método considera tanto o interesse quanto a influência das partes interessadas em relação à organização, garantindo um processo estruturado e transparente.



Identificação de impactos

Para avaliar os impactos negativos e positivos, reais e potenciais de nossas atividades, adotamos uma metodologia estruturada em três etapas e com base em múltiplas fontes de dados:

Benchmarking setorial – Análise das práticas adotadas por empresas nacionais e internacionais, referência em sustentabilidade;

Normas e diretrizes – Referência em padrões globais, como o *Measuring Stakeholder Metrics*: Disclosures do Fórum Econômico Mundial (na sigla em inglês, WEF), as normas do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e da Global Reporting Initiative (GRI);

Avaliações de sustentabilidade – Consideração de métricas dos rankings de sustentabilidade como o Corporate Sustainability Assessment (CSA) da SP Global, Indicadores Ethos do Instituto Ethos e o questionário do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3.

Avaliação e priorização dos impactos

O estudo identificou temas essenciais para a sustentabilidade da Skymssen, com foco nas demandas dos stakeholders e nas exigências do mercado. Esse processo alinhou a estratégia da empresa às expectativas globais de sustentabilidade e fortaleceu suas práticas éticas e sustentáveis. Os temas materiais foram consolidados em seis categorias e aprovados pelo Comitê de Sustentabilidade e pela Diretoria Executiva.

Temas materiais

GRI 3-2



Compromissos ESG

Alinhados à missão de promover um futuro mais sustentável e resiliente, apresentamos nossos compromissos e metas de sustentabilidade, organizados nos pilares ambiental, social e de governança [ESG].

Esses compromissos refletem um acordo público e estratégico, assumido a partir de um processo estruturado pelo Comitê de Sustentabilidade e aprovado pela Diretoria Executiva. Esse método envolveu a avaliação de impactos, o engajamento das partes interessadas e a adoção de referências internacionais, como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável [ODS] da Organização das Nações Unidas [ONU].



Temas materiais	Compromisso	Meta	GRI	Meta ODS
Governança corporativa	Implantar e realizar o treinamento completo sobre o Código de Conduta e Ética	Capacitar 100% dos colaboradores, até o final do segundo semestre de 2026	2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28, 3-3, 205-2, 205-3, 206-1, 406-1, 418-1	16.5, 16.6 e 16.7
	Compromisso com a transparência: manter práticas trabalhistas transparentes, assegurando que todos os colaboradores estejam cientes de seus direitos e deveres	Permanente		
	Compromisso com a transparência e prestação de contas: manter uma comunicação clara e acessível com todas as partes interessadas, assegurando que as principais ações e decisões sejam compartilhadas de forma regular e compreensível	Permanente		
Meio ambiente	Energia elétrica 100% certificada de fonte renovável	Permanente	3-3, 101-1, 101-2, 101-4, 201-2, 301-1, 301-3, 302-1, 302-3, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	7.2 e 16.6
	Compromisso com a conformidade e melhoria contínua: garantir a conformidade com todas as leis e regulamentos ambientais e buscar continuamente melhorias nos processos e práticas ambientais	Permanente		
Desenvolvimento local	Investir em projetos e iniciativas que apoiem o desenvolvimento das comunidades locais, por meio de iniciativas sociais, culturais e educacionais	Permanente	3-3, 201-1, 201-4, 202-2, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2	11.3
Gestão da cadeia de fornecedores	Integrar critérios ESG na seleção de fornecedores	Segundo semestre de 2026	3-3, 204-1, 308-1, 308-2, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2	12.6
Saúde, bem-estar e desenvolvimento dos colaboradores	Compromisso com a prevenção: focar na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais através de treinamentos, cuidado ativo, educação contínua e melhorias nas condições de trabalho	Permanente	2-7, 2-8, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 3-3, 201-3, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3	3.4, 4.4 e 8.8
	Garantir que todos os ambientes de trabalho estejam em conformidade com as normas de segurança e que práticas seguras sejam rigorosamente seguidas	Permanente		
	Compromisso com a capacitação contínua: investir no desenvolvimento contínuo	Permanente		
	Promover bem-estar físico e mental por meio de campanhas de saúde e bem-estar mental	Permanente		
Qualidade e segurança dos produtos	Compromisso com a excelência: garantir que todos os produtos estejam em conformidade com os requisitos legais, regulatórios, de qualidade e segurança	Auditar 100% dos produtos e corrigir as não conformidades técnicas e de segurança identificadas	3-3, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3	16.6



Relacionamento com as partes interessadas

GRI 2-29

Como parte de nossa estratégia de sustentabilidade, buscamos fortalecer relações de longo prazo com as partes interessadas, promovendo o desenvolvimento social e econômico das comunidades onde estamos presentes e atuando com responsabilidade, ética e transparência em todos os processos de comunicação. Mantemos canais de diálogo específicos para cada público, que possibilitam o recebimento de demandas, sugestões e manifestações, bem como a divulgação de informações relevantes sobre nossos impactos operacionais, desempenho econômico, diretrizes estratégicas e perspectivas futuras, além de orientações relacionadas ao atendimento, serviços e padrões de qualidade, reforçando o compromisso com a melhoria contínua e a criação de valor compartilhado.

Engajamento com as partes interessadas

Stakeholder		Canais de comunicação
	Clientes e consumidores	E-mail, WhatsApp, visitas, redes sociais, feiras e eventos
	Colaboradores e outros trabalhadores	Integração, grupos de telefone, mural interno de avisos, eventos e rede digital de comunicação interna – Integra
	Comunidades locais	E-mail, WhatsApp, redes sociais, visitas e outras solicitações que chegam via colaboradores
	Fornecedores	E-mail, WhatsApp, telefone, visitas, redes sociais, feiras e eventos
	Sócios	Reunião mensal presencial e online

CONHEÇA A SKYMSSEN

Confiança, o ingrediente das nossas soluções



Confiança, o ingrediente das nossas soluções

GRI 2-1 | 2-6

“Se é Skymssen, pode confiar.” Essa frase orienta nossas decisões diárias e é definida pela Diretoria como um compromisso da empresa. Ela traduz o que a Skymssen representa. Trabalhamos para garantir produtos de excelência, cultivar relações sólidas e duradouras com clientes e consumidores, e proporcionar uma experiência completa, oferecendo soluções eficazes para cada necessidade.

De uma pequena oficina, hoje ocupamos uma área total de 132.000 m², sendo 18.500 m² destinados ao nosso parque fabril. Com mais de 300 colaboradores, desempenhamos um papel relevante no desenvolvimento econômico regional.

Atuamos na fabricação e comercialização de máquinas para o processamento de alimentos, contribuindo diretamente para o aumento da produtividade e da eficiência das operações de food service.

Nosso pioneirismo em tecnologia e inovação é sustentado por inteligência de mercado e investimentos contínuos em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D). Em nossos laboratórios, os equipamentos são submetidos a rigorosos testes de durabilidade e funcionalidade, garantindo conformidade com normas nacionais e internacionais e contribuindo para maior agilidade na obtenção de certificações. Esse processo resulta em um portfólio em constante evolução, capaz de antecipar

tendências e responder de forma eficiente às demandas do setor.

Utilizamos materiais duráveis e recicláveis, como aço inoxidável e alumínio, desenvolvendo equipamentos de longa vida útil, fabricados com fontes renováveis de energia.

A proximidade com os clientes é um de nossos pilares. Contamos com cerca de 818 Assistências Técnicas Autorizadas (ATAs) que atuam como parceiros terceirizados distribuídas por todo o território nacional, capacitadas por meio da Universidade Skymssen de Ensino à Distância (USEAD). Dessa forma, garantimos suporte completo em todas as etapas da jornada do cliente, desde a escolha do equipamento até o pós-venda.

**342**Colaboradores
diretos**45**

Países atendidos

**3**Canais de
vendas no Brasil**505**

Fornecedores

**2.313**

Clientes diretos

**818**Assistências Técnicas
Autorizadas – ATA**1.300**

Pontos de venda no Brasil

Nossa história

Em 1963, a família Siemsen iniciou suas atividades em uma pequena oficina em Brusque, Santa Catarina. Com a indústria têxtil em expansão no município, muitas empresas importavam máquinas e enfrentavam dificuldades para repor peças quando estas se danificavam. A oficina Siemsen passou a realizar a manutenção dessas peças, impulsionando o crescimento do negócio. De consertos, surgiram os primeiros produtos próprios fabricados: bombas d'água e pequenas furadeiras de bancada.

Com o tempo vieram as inovações. Entre elas, bateadeiras de sorvete que se destacavam no mercado por não possuir caixa de óleo – uma solução que eliminava o risco de vazamentos e descarte de todo produto. Neste período, Gentil Albani e Eloy Marcilio de Sousa se interessaram pelo negócio e formaram uma sociedade, desenvolvendo o que hoje conhecemos como Skymssen.

A empresa passou a criar equipamentos direcionados ao food service, como serras-

fita, moedores de carne e amassadores de bife, expandindo sua linha com liquidificadores e processadores de alimentos. Ao longo da década de 1970, nos consolidamos como líderes no segmento, ampliando o portfólio com preparadores de alimentos, liquidificadores industriais e fritadeiras elétricas. Esse crescimento foi acompanhado de investimentos contínuos em qualidade, durabilidade e eficiência.

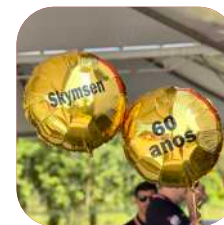
No início dos anos 2000, diante de um mercado mais exigente, adotamos novos conceitos no desenvolvimento de produtos, soluções mais econômicas, versáteis e energeticamente eficientes. Em 2001 a família adquiriu as ações dos demais sócios, assumindo integralmente a gestão da empresa. E em 2011, ganhou mais relevância com o lançamento dos liquidificadores com copo monobloco sem soldas, modelos silenciosos de alta rotação, fornos industriais com tecnologia de eficiência energética e abridoras de massas de pizza, voltadas à otimização de processos e à redução de desperdícios.

Em 2018 passou por uma reformulação da marca, com uma identidade visual mais moderna e representativa. A partir de 2020, avançamos na implementação de conceitos da Indústria 4.0 em nossos processos produtivos, promovendo maior eficiência operacional, rastreabilidade, redução de perdas e controle do uso de insumos. Esse período também foi de fortalecimento com parcerias estratégicas, para a distribuição de nossos produtos em toda a Europa. Mantivemos investimentos em tecnologia, gestão e profissionalização, com foco na antecipação de tendências e no fortalecimento de cadeias produtivas mais eficientes, seguras e sustentáveis.

O cuidado com nossos produtos, aliado ao respeito aos colaboradores, fornecedores e clientes, bem como à condução ética, transparente e responsável de nossas atividades, permitiu sustentar uma empresa sólida, confiável e amplamente reconhecida no mercado global.



Linha do tempo

**1963**

Fundada em 25 de abril de 1963, a Skymssen iniciou suas atividades fabricando bombas de água e furadeiras de bancada e posteriormente, máquinas de lavar roupas;

1968

Ingressou no mercado de equipamentos para processamento de alimentos, produzindo serras-fitas com aplicação em açougues além de bateadeiras de sorvetes;

1970

Na década de 70, a Skymssen posicionou-se como empresa líder no segmento e referência de qualidade na fabricação de moedores de carnes, preparadores de alimentos, liquidificadores industriais e fritadeiras elétricas;

2000

Novos conceitos de produtos foram adotados para fazer frente a realidade do mercado que exigia produtos mais econômicos e versáteis;

2018

Destaque para a linha de produtos inéditos, como:

- Liquidificadores comerciais com copo monobloco, sem presença de soldas;
- Liquidificadores de alta rotação exclusivos no Brasil, com baixíssimo índice de ruídos;
- Fornos industriais, com exclusiva tecnologia de eficiência energética;
- Abridoras de massas de pizza, igualando o resultado do processo de abertura manual;

2020

Implementação da Indústria 4.0 nos processos produtivos e expansão da distribuição para o mercado europeu;

2023

Celebração dos 60 anos, com investimentos contínuos em tecnologia, gestão, inovação e profissionalização, mantendo atuação pioneira no mercado;

2025

Skymssen conquista o selo GPTW (Great Place to Work), em reconhecimento por suas práticas de gestão de recursos humanos.



Nossa essência

Em 1989 vivenciamos um rebranding da marca, com mudanças na identidade visual e a adoção do nome que hoje é referência no setor: “Skymssen”. Embora tenhamos preservado a razão social Siemens, passamos a assinar como Metalúrgica Skymssen Ltda., marcando o início de uma nova era de desenvolvimento.

Evolução da marca



Onde estamos

Em 2025 fortalecemos nossa presença no food service nacional e internacional, apoiando um dos setores mais estratégicos para o abastecimento e a economia nacional.

Nossos produtos contribuem diariamente para operações mais eficientes, seguras e responsáveis no Brasil e em 45 países para os

quais exportamos, sempre em conformidade com rigorosos padrões de qualidade, segurança e sustentabilidade.

América

- Argentina
- Bolívia
- Brasil
- Canadá
- Chile
- Colômbia
- Costa Rica
- El Salvador
- Equador
- Estados Unidos
- Guatemala
- Honduras
- Jamaica
- México
- Nicarágua
- Panamá
- Paraguai
- Peru
- República Dominicana
- Suriname
- Trindade e Tobago
- Uruguai
- Venezuela

África

- África do Sul
- Angola
- Egito
- Marrocos
- Quênia
- São Tomé e Príncipe
- Tunísia

Ásia

- Arábia Saudita
- Bahrein
- Emirados Árabes Unidos
- Filipinas
- Hong Kong
- Iêmen
- Índia
- Israel
- Omã
- Rússia

Europa

- Espanha
- França
- Itália
- Portugal

Oceania

- Austrália
- Nova Zelândia





Presença em feiras nacionais e internacionais

A Skymssen tem participação ativa em eventos e feiras nacionais e internacionais do segmento, consolidando sua posição global e impulsionando a inovação no setor de equipamentos para food service.

FISPAL Nacional

Maior evento de food service da América do Sul;

APAS Show Nacional

Considerada a maior feira supermercadista do mundo e a principal feira de alimentos e bebidas das Américas;

EXPOSUPER Nacional

Maior evento supermercadista da região Sul;

EXPOPIZZARIA Nacional

Maior feira da indústria de pizzas da América Latina;

FIPAN Nacional

Principal feira de panificação e confeitaria da América Latina;

ABRAS Nacional

Importante encontro de estratégia e inovação do varejo alimentar brasileiro;

HFN Nordeste Nacional

Maior e mais completa feira de alimentação fora do lar da região Nordeste;

NRA Show Internacional

Maior evento de food service das Américas, realizado em Chicago [EUA];

HOST Milano Internacional

Uma das principais feiras globais de alimentação e hotelaria, em Milão [Itália];

GULFHOST Internacional

Maior feira de equipamentos de cozinha e hospitalidade do Oriente Médio e Norte da África, realizada em Dubai [EAU].

Também participamos de eventos estratégicos como a Host Arábia, em Riade [Arábia Saudita]; a Gastromaq, em Lima [Peru]; a Espacio Food Service, em Santiago [Chile]; a IBIE – International Baking Industry Exposition, em Las Vegas [EUA]; e a NAFEM Show, em Atlanta [EUA].

Nossos produtos

Possuímos um portfólio composto por 6 linhas e 34 famílias de máquinas e equipamentos comerciais voltados ao setor de food service, atendendo a diversos segmentos, tais como açougues, padarias, supermercados, restaurantes, cozinhas profissionais, entre outros. Nossos produtos envolvem todas as etapas do preparo e processamento de alimentos, oferecendo soluções robustas, eficientes, seguras e de fácil higienização, que aliam tecnologia, inovação e alta qualidade.

As opções são distribuídas entre as seguintes linhas:



Linha açougue

Reúne equipamentos de alto desempenho, desenvolvidos para garantir robustez, eficiência operacional e máxima segurança ao operador. Com soluções que atendem todas as etapas do processamento de carnes, como fatiadores, moedores, serras-fita e ensacadeiras. A linha assegura padronização, produtividade e elevado aproveitamento da matéria-prima.



Linha cortadores de frios

Contempla equipamentos automáticos e semiautomáticos, planejados para oferecer elevado desempenho, precisão de corte e eficiência operacional. Com construção robusta e design que facilita a higienização, os equipamentos promovem maior durabilidade, segurança alimentar e redução de desperdícios.



Linha bar e restaurante

Um portfólio completo de equipamentos profissionais, perfeitos para apoiar a estruturação e operação eficiente de bares, lanchonetes, restaurantes e demais estabelecimentos focados no food service. Com soluções como cutters, extratores, processadores de alimentos, liquidificadores comerciais, entre outros. A linha assegura desempenho consistente, padronização e elevada produtividade.





Linha sorveteria

Composta por batedores de milkshake compactos, ergonômicos e de simples manuseio, desenvolvidos para garantir agilidade e padronização no atendimento diário. Com elevado desempenho e construção robusta, os equipamentos asseguram produtividade consistente mesmo em operações de alto fluxo.



Linha padaria

Oferece soluções para panificação e confeitarias de todos os portes, reunindo batedeiras planetárias em diversas configurações e cores, moinhos de pão e fornos turbo elétricos de convecção. Os produtos entregam padronização, eficiência produtiva e elevado desempenho térmico, atendendo desde operações artesanais até produções de maior escala.



Linha lavadoras

Composta por produtos robustos e de elevada durabilidade, desenvolvidos para proporcionar eficiência, segurança e sustentabilidade às operações do setor de food service. Projetadas para ambientes comerciais de alto desempenho, asseguram processos de higienização padronizados, seguros e economicamente eficientes.



Visite nosso [site](#) para conhecer o portfólio completo de produtos. Também disponibilizamos para download o manual de instruções e o desenho em explosão — representações técnicas que apresentam as peças individuais de um equipamento, bem como a visão em 3D dos produtos em realidade virtual.





Nossa identidade

A SkymSEN sempre foi regida pelos pilares da responsabilidade, missão, visão e valores. Trabalhamos com uma gestão participativa, que se preocupa em entregar excelência, valorizando e incentivando pessoas que compartilham do “DNA SkymSEN”.



Missão

Fornecer soluções inovadoras e eficazes para o setor de food service.



Visão

Ser referência global no desenvolvimento, fabricação e comercialização de máquinas e equipamentos para o setor de food service.



Valores

Legalidade - Seguir às legislações e normas aplicáveis aos nossos negócios e à nossa empresa.

Honestidade - Ser honestos, justos e dignos de confiança em todas as atividades e relacionamentos da nossa empresa.

Respeito - Estimular um ambiente em que haja práticas trabalhistas justas, para todos os colaboradores da diversificada comunidade que compõe a nossa empresa, em um local de trabalho digno e seguro.

Sustentabilidade - Garantir boas práticas em relação ao ambiente, à sociedade e à governança.

Ética - Difundir uma cultura de conduta ética, reconhecida, valorizada e utilizada por todos os colaboradores.

Prêmios e reconhecimentos



Prêmio Smart Label

Reconhecimento feito pela excelência em inovação, durabilidade e sustentabilidade. Conquistamos o prêmio pela terceira vez, durante a Host Milano, reforçando o compromisso da empresa com eficiência.

Categorias dos reconhecimentos Smart Label no decorrer dos anos:

Innovation Smart Label - Produto premiado: Liquidificador Silencioso [Silent Blender]. Reconhecido pelo design inovador e baixo nível de ruído, foi a primeira conquista da empresa na premiação;

Innovation Smart Label - Produto premiado: Abridora de Massa AMP-500. Ganha destaque pela agilidade operacional, tecnologia exclusiva e desempenho no mercado profissional;

Green Smart Label - Produto premiado: Descascador de Batatas DB-10 em aço inox. Premiado na categoria voltada à sustentabilidade, reforçando o compromisso da empresa com eficiência ambiental e redução de impactos.



Selo Social

Reconhecimento do Instituto Selo Social pelo compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável [ODS], a partir da elaboração de 10 iniciativas, 11 impactos sociais e 1.364 atendimentos registrados em agosto de 2024.



Somos ODS

Movimento de voluntários pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, com o propósito de contribuir para a melhoria da qualidade de vida da sociedade e cumprir os compromissos da Agenda 2030. A Skymssen é signatária desde 2025.



Energia Renovável

Desde 2016, a Skymssen consome energia proveniente de fontes renováveis, reduzindo a emissão de dióxido de carbono. Anualmente, recebemos o Certificado de Energia Renovável, que destaca a quantidade de gases de efeito estufa evitados. Em 2025, reduzimos 81,03 tCO₂ em emissões.



Diploma de Honra ao Mérito

Em 2025, recebemos o certificado de reconhecimento pelo apoio ao Museu Casa de Brusque. Mais do que um prêmio, esse gesto simboliza a importância de investir em cultura, preservar nossa história e valorizar o patrimônio que conecta gerações.



GPTW

Em fevereiro de 2025, recebemos a certificação GPTW [Great Place to Work] com validade de um ano. O reconhecimento é reflexo da nossa cultura organizacional, dos nossos valores e do talento e dedicação de todos os colaboradores.

A man with a beard and glasses, wearing a grey t-shirt and a lanyard, is working in a factory setting. He is looking down at a blue tray he is holding. In the background, there are shelves with boxes and industrial equipment.

Perspectivas

Nosso compromisso é manter um modelo industrial eficiente e sustentável, fundamentado em investimentos contínuos em pesquisa, desenvolvimento de soluções inovadoras e implementação dos conceitos da Indústria 4.0 em nossas operações.

Essas iniciativas fortalecem a eficiência operacional, elevam a qualidade de nossos produtos e nos consolidam no mercado global.

Atuamos com propósito: do desenvolvimento dos projetos à entrega ao cliente, buscamos desenvolver e disponibilizar equipamentos que garantam qualidade, segurança e eficiência

atendendo às necessidades dos diversos segmentos do setor de alimentação.

As decisões estratégicas e metas de longo prazo são orientadas por temas prioritários definidos na matriz de materialidade, impactando as três frentes da sigla ESG – meio ambiente, sociedade e governança.

Esses pilares sustentam a construção de um futuro mais responsável e estão diretamente alinhados aos ODS, reforçando o nosso papel na geração de valor para a sociedade, o meio ambiente e as partes interessadas.



Contexto setorial

O crescimento populacional global, estimado em 70 a 75 milhões de pessoas por ano, intensifica a demanda por alimentos e, consequentemente, por equipamentos voltados ao setor de alimentação.

O food service brasileiro registrou expansão superior a 6% em 2025, segundo o Índice de Desempenho do Food Service (IDF). Já o setor metalúrgico, responsável pela produção de equipamentos para processamento de alimentos, emprega mais de 200 mil pessoas e responde por aproximadamente 3,1% do Produto Interno Bruto (PIB) nacional, conforme a Confederação Nacional da Indústria (CNI) em 2024.

Esse contexto gera oportunidades para fabricantes de equipamentos, como nós.

Integrar investimentos em tecnologia e inteligência artificial nos processos de logística e nas plataformas de e-commerce, eleva a eficiência e demonstra como a indústria 4.0 transforma processos e o relacionamento com clientes.

A produção de aços especiais também ganhou destaque, pois tornou-se essencial para atender padrões de segurança e requisitos sanitários na fabricação de produtos. O setor metalúrgico voltado a esses itens consolida-se como ponto estratégico na indústria de base e no food service, com grande potencial de crescimento internacional. A competitividade nesse mercado exige investimentos em qualidade, inovação tecnológica e sustentabilidade.

CAPÍTULO 2

Governança Corporativa



Governança Corporativa

GRI 3-3 | ODS 16 (meta 16.5, 16.6 e 16.7)

Conduzir operações de forma responsável e sustentável demanda a aplicação contínua de boas práticas de gestão. São elas que promovem a geração de valor para os públicos de interesse e fortalecem a transparência nos processos de definição, acompanhamento e execução de estratégias, objetivos e metas.

Somos uma organização de capital fechado, que adotou, de forma voluntária, diretrizes recomendadas por entidades como a B3 e o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), comprometida com a integridade e a sustentabilidade. Como compromisso de longo prazo, buscamos consolidar uma cultura organizacional fundamentada na ética e na transparência, alcançar elevados padrões de governança corporativa, assegurar a inexistência de não conformidades e obter reconhecimento.

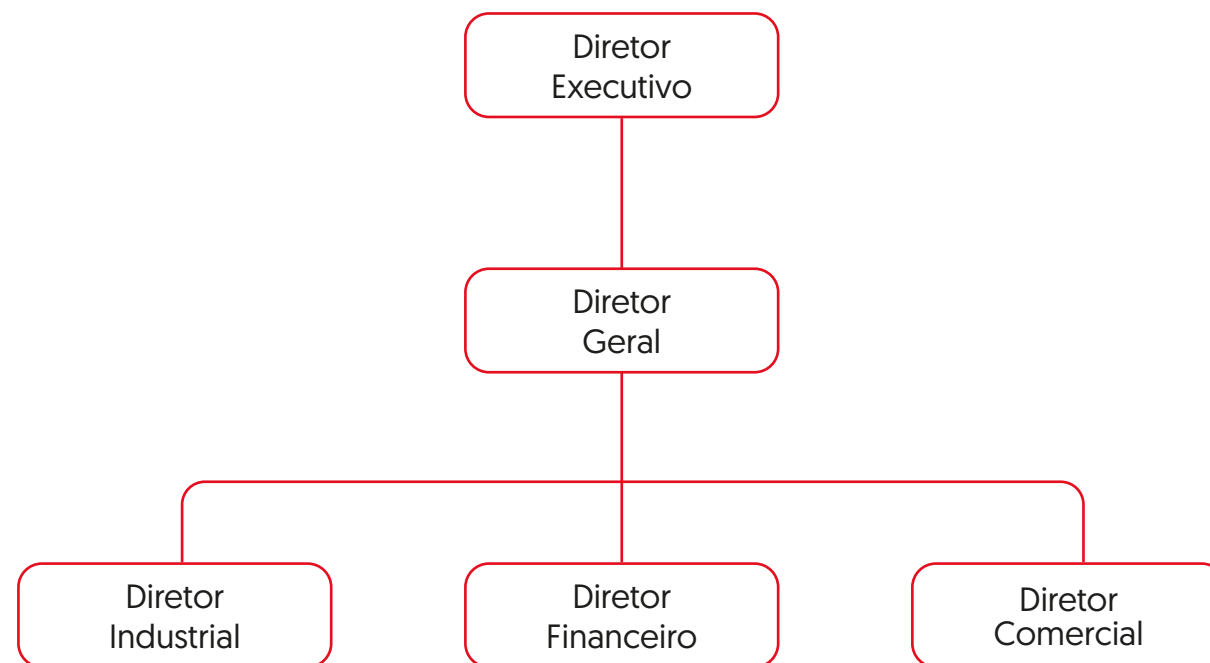


Estrutura de governança

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13

A gestão corporativa está a cargo do diretor executivo e conta com o apoio do diretor geral, ambos responsáveis pela gestão integral da empresa. Ao diretor executivo compete aprovar políticas, princípios e diretrizes estratégicas de longo prazo, assim como supervisionar a gestão de impactos e os processos de diligência, com o apoio do diretor geral, que responde pelo Departamento Administrativo. Subordinam-se a esse nível, as Diretorias Industrial, Financeira e Comercial, que atuam na gestão de suas respectivas áreas e na execução das diretrizes estratégicas e operacionais.

O monitoramento acontece por meio de indicadores, reuniões periódicas e encontros extraordinários e, garantindo o alinhamento estratégico e a efetividade da gestão. A nomeação do diretor ocorre por deliberação da Reunião dos Sócios, com mandato por prazo determinado, podendo haver a destituição a qualquer tempo, conforme previsto no Contrato Social.



Comitês de Assessoramento

Para apoiar nosso modelo de governança, contamos com instâncias de assessoramento formadas pelo Comitê de Gestão Integrada, o Comitê de Sustentabilidade e o Comitê de Ética. Juntos, fortalecem a transparência e agilidade nas decisões estratégicas.

Em 2025, evoluímos na gestão com a criação do Comitê de Sustentabilidade. A iniciativa reforça nosso compromisso com os pilares ambiental, social e de governança (ESG) e com uma atuação ética e responsável para a sustentabilidade dos negócios.

Comitê de Sustentabilidade

GRI - 2-17

Monitora as metas ESG e conduz diagnósticos e debates estratégicos sobre o tema. Realiza reuniões mensais, fortalecendo o alinhamento estratégico às melhores práticas de mercado e promovendo uma gestão orientada para a geração de valor sustentável.

Comitê de Gestão Integrada

Monitora, unifica e garante os indicadores da organização, apoiando a alta gestão na tomada de decisões estratégicas e na supervisão dos impactos econômicos, ambientais e sociais.

Comitê de Ética

Fortalece a cultura ética da empresa e zela pela aplicação do Código de Conduta, atuando na supervisão de temas éticos e no acompanhamento de políticas internas. É composto por representantes das áreas-chave da organização e coordenado por um membro designado pela alta direção.



Políticas e programas

GRI 2-23 | 2-24

Nossas ações e relações são orientadas pela integridade, garantindo o cumprimento de leis, políticas e normas internas e externas além do respeito aos direitos humanos. Para garantir interações responsáveis e transparentes com todas as partes interessadas, essas diretrizes são aplicadas a partir do processo de integração de novos colaboradores e nas capacitações contínuas para disseminar nossa cultura.

Entre os principais documentos estão:

- Código de Conduta e Ética;
- Política de Gestão Integrada (SGI);
- Política de Compras;
- Política de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO);
- Política de Segurança da Informação.

Essas políticas refletem nossos Compromissos ESG, com metas correlacionadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. (leia mais na [página 11](#)).

Participação em associações

GRI 2-28

Somos membros de associações que fortalecem o crescimento do nosso negócio e participamos ativamente de discussões que contribuem para o desenvolvimento sustentável do segmento.

A seguir, as principais associações das quais fazemos parte:



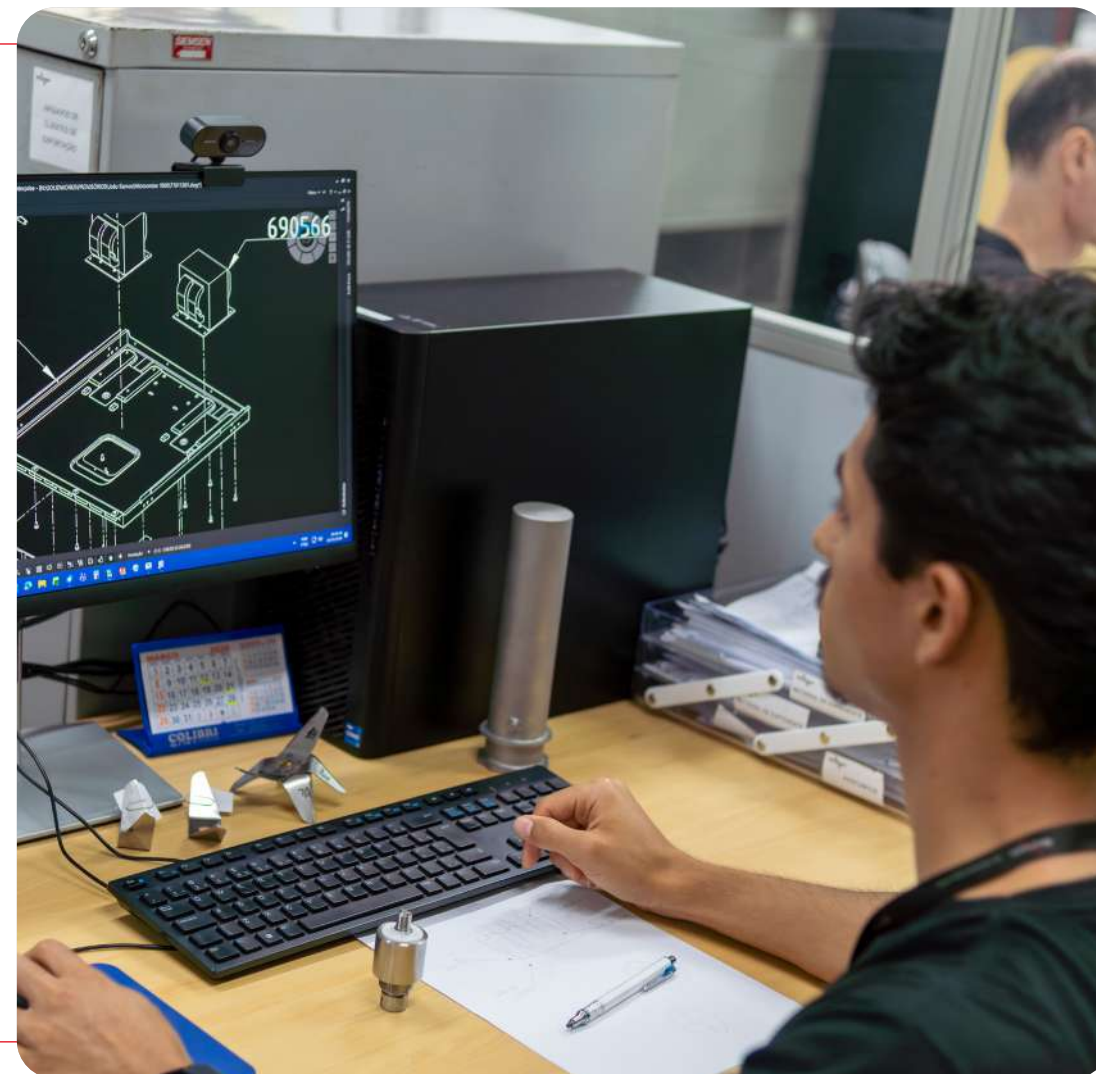
Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos



Associação Empresarial de Brusque



Associação Brasileira da Indústria de Equipamentos para Panificação



Ética e compliance

GRI 2-26 | GRI 205-2

O Código de Conduta e Ética estabelece padrões de integridade e responsabilidade em todas as relações. Consolidamos diretrizes essenciais para a atuação organizacional e reforçamos o compromisso de todos os colaboradores com seu cumprimento.

Para o relacionamento com o ambiente externo, estabelecemos direcionamentos pautados pelo respeito à concorrência livre, justa e leal. Nossos princípios éticos são estendidos à cadeia de suprimentos, definindo a conduta esperada de nossos fornecedores em diferentes situações.

Não toleramos qualquer forma de discriminação ou violência no ambiente de trabalho, assim como casos de corrupção ou oferta de vantagens indevidas. Diante dessas práticas, aplicaremos as medidas disciplinares e legais cabíveis.

Com o intuito de disseminar e aplicar de forma eficaz os princípios éticos da empresa, temos como meta implantar o treinamento do Código de Conduta e Ética para todos os colaboradores até o segundo semestre de 2026.

Mecanismos de aconselhamento, queixas e reparações

GRI 2-25 | 2-26 | 406-1

A principal ferramenta para a comunicação de possíveis desvios é o Canal de Denúncias, disponível 24 horas por dia, com garantia de anonimato, confidencialidade e proteção contra retaliações. O canal é

acessível a colaboradores, parceiros de negócio e demais partes interessadas e permite o reporte de condutas como assédio, discriminação, corrupção, conflito de interesses e outras violações do nosso Código de Conduta Ética.

Os relatos consolidados são recebidos e analisados pelo Comitê de Ética, que assegura a confidencialidade e a integridade das apurações. Sendo suas conclusões posteriormente validadas pela Diretoria Executiva.

O objetivo é contribuir para a manutenção de um ambiente corporativo seguro, ético, transparente e produtivo.



Clique e acesse o
[Canal de Denúncias.](#)

Além do canal formal, estimulamos o diálogo aberto com lideranças e áreas de apoio, promovendo a resolução antecipada de potenciais conflitos. Em 2025, não ocorreram casos de discriminação.

Integridade

GRI 2-15

Os possíveis conflitos de interesse estão previstos em nosso Código de Conduta e Ética. Entre os exemplos descritos no documento, incluem-se o recebimento e a aceitação de cortesias, a solicitação de tarefas pessoais a subordinados e situações de parentesco ou vínculos afetivos diretos.

Diante disso, reconhecemos a importância de ouvir nossas partes interessadas e identificar prontamente quaisquer questões que possam impactar de forma significativa nossa sustentabilidade e nosso desempenho geral.



Comunicação de preocupações cruciais

GRI 2-16

As preocupações cruciais são comunicadas ao mais alto órgão de governança. Essa comunicação é realizada por meio de:

- reuniões formais de Diretoria;
- relatórios e apresentações periódicas;
- representações de desempenho financeiro;
- revisões de questões legais e regulatórias;
- análises estratégicas.

Em 2025 não foram reportadas preocupações cruciais.

Conformidade

GRI 2-27 | 205-3 | 206-1 | 418-1

Ao longo da trajetória, não fomos alvo de multas ou sanções decorrentes de não conformidade com leis e regulamentos. Da mesma forma, não houve registro de casos de corrupção. Mantivemos um ambiente de mercado íntegro e transparente, sem registros de ações judiciais relacionadas à concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio.

Cumprimos a Política de Privacidade, adotando medidas contínuas para garantir a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Como resultado, não houve registros de queixas ou incidentes relacionados à violação de privacidade ou perda de dados de clientes, demonstrando a eficácia de nossos controles e processos.



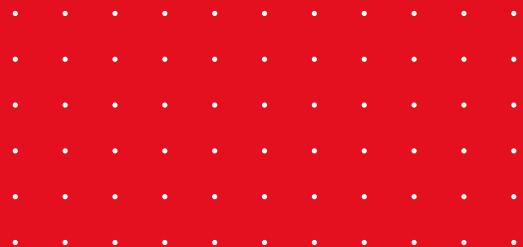
Acesse nossa
Política de Privacidade

Essas ações estão em consonância com o ODS 16, que tem como propósito fortalecer instituições sólidas, responsáveis e transparentes. Destacam-se, nesse contexto, a meta 16.5, voltada à redução da corrupção e do suborno em todas as suas manifestações, e a meta 16.6, que incentiva o aprimoramento da eficiência, da responsabilidade e da transparência institucional em todos os níveis.



CAPÍTULO 3

Gestão da cadeia de fornecedores



Gestão da cadeia de fornecedores

GRI 3-3 | 204-1 | 308-1 | 308-2 | 414-1 | 414-2 | ODS 12 (meta 12.6)

Sabemos que a cadeia de fornecedores é essencial para a estratégia, o desempenho e a qualidade do produto que chega ao cliente. Seguimos procedimentos internos para definir as melhores parcerias, que prospectam e mapeiam o mercado, identificam e analisam orçamentos.

Dessa forma, é possível avaliar o desempenho dos fornecedores e o nível de conformidade com as condições estabelecidas para o fornecimento. Em 2025, tivemos um total de 505 fornecedores, um aumento de 13,5% em relação ao anterior. Nossos principais fornecedores são de aço, motores, peças injetadas em polímeros, embalagens de papelão, placas eletrônicas e itens usinados e fundidos. Desses, 32,7% são de compras locais.

Um de nossos objetivos estratégicos para 2026 é integrar critérios ESG ao processo de seleção e avaliação de nossos fornecedores. No período do relato, não identificamos casos de impactos negativos em nossa cadeia de fornecedores.



505

Fornecedores ativos



32,6%

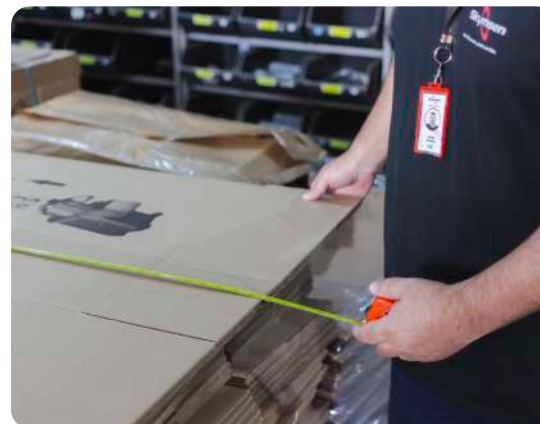
Das compras locais



32,7%

Dos fornecedores são locais

Adotamos políticas para que todas as etapas relacionadas aos fornecedores estejam alinhadas aos nossos valores e promovam boas práticas. Utilizamos o sistema ERP (Planejamento de Recursos Empresariais) integrado ao sistema Focco e ao OTM Suite, que gerenciam indicadores de desempenho dos fornecedores.



Para esta gestão seguimos o passo a passo de desenvolvimento:



Avaliação inicial

Realizar a prospecção de contatos e mapeamento do mercado – via telefone, e-mail, WhatsApp, informando o motivo do contato ao fornecedor. Posteriormente, solicitar o preenchimento do documento Formulário de Cadastro de Fornecedor.



Avaliação financeira

O Setor Financeiro realiza uma análise da situação financeira do fornecedor, conforme dados extraídos na ferramenta Neocredit (Inadimplência, histórico de endividamento).



Orçamentos

O Setor de Compras envia os desenhos dos itens a serem orçados, com a especificação do material e consumo médio de cada item, analisa os orçamentos recebidos dos fornecedores e aprova a negociação comercial – preço, prazo de pagamento, prazo de entrega, frete, lote mínimo etc.



Visita e aprovação remota

Após a análise de orçamento, ocorre a seleção do fornecedor a visitar ou aprovar remotamente. A avaliação remota considera os documentos recebidos do fornecedor, certificações, tempo de mercado, principais clientes etc. Caso seja escolhida a visita in loco, deve ser realizada pela equipe de compras e, quando necessário, acompanhada pelos demais departamentos afins.



Cadastro de item por fornecedor

Após a aprovação das amostras, o comprador deverá realizar o cadastro do item por fornecedor.



Homologação

O fornecedor aprovado é incluído na base de dados como “ativo”. Ele estará apto para receber ordens de compra e participar de futuras negociações.



Contrato de fornecimento de matéria prima, acordo de qualidade e contrato de comodato de equipamento

Os documentos internos: acordo de qualidade, contrato de fornecimento de item ou matéria prima devem ser apresentados ao fornecedor. Cabe a ele o aceite do documento, o que não o desqualificará como um parceiro comercial. Pelo contrário, o fornecedor que assinar o documento terá um diferencial na Avaliação de Desempenho de Fornecedores, conforme procedimento interno.



Fluxo de aprovação

Inclui cadastro, análise documental, conformidade, auditorias (se necessárias), e aprovação.



Equipes envolvidas

Compras, Qualidade, Financeiro e áreas afins.

Práticas Trabalhistas

GRI 407-1 | 408-1 | 409-1

Em consonância com esse compromisso, no período analisado, não foram identificados indícios de ocorrências ou riscos relevantes de violação à liberdade sindical e à negociação coletiva, tampouco de práticas relacionadas ao trabalho infantil ou ao trabalho forçado e em condições análogas à escravidão em nossa cadeia de fornecedores.



CAPÍTULO 4

Desenvolvimento local



Desenvolvimento local

GRI 3-3 | 202-2 | 203-1 | ODS 11 (Meta 11.3)

Buscamos atuar como agentes de desenvolvimento local, promovendo a geração de emprego e renda, a qualificação da mão de obra e o fortalecimento de fornecedores locais. Nossos diretores são oriundos da mesma localidade em que operamos, o que fortalece a conexão entre a empresa e a comunidade.

Em 2025, investimos em projetos e iniciativas que apoiam a evolução das comunidades onde atuamos. A gestão desse processo é realizada em conjunto com a contabilidade e a participação direta da Diretoria Geral.

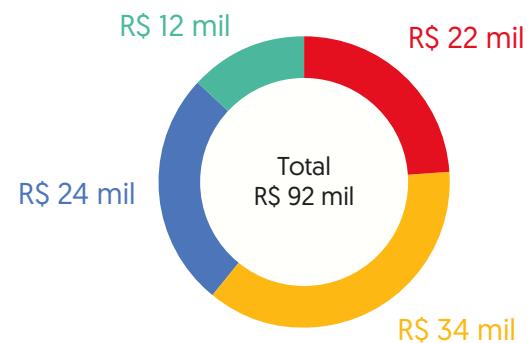
Nossas ações de impacto social realizadas neste ano envolveram doações à Associação Brusquense de Tênis de Mesa, à Associação Brasileira de Esportes e Lazer (ABEL), ao Museu Casa de Brusque, ao projeto Minimalismo – João Minatti, à Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) e à Escola Charlotte.

Quando há incentivos fiscais disponíveis, destinamos esses valores ao apoio de projetos sociais. Esses recursos constituem um importante mecanismo de fomento social e cultural, viabilizando iniciativas que promovem o cuidado e a transformação de vidas.

Investimento social corporativo

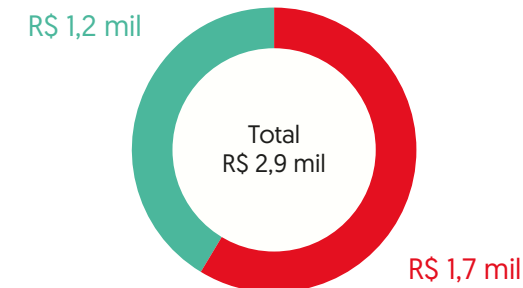
R\$ 94,9 mil
Investido em 2025

Recursos fiscais incentivados



- Associação Brusquense de Tênis de Mesa
- Associação Brasileira de Esportes e Lazer – ABEL
- Museu Casa de Brusque
- Minimalismo – João Minatti

Recursos próprios



- Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE)
- Escola Charlotte



Engajamento e impacto nas comunidades locais

GRI 203-2 | 413-1 | 413-2

Nossas atividades geram impactos econômicos positivos, como a geração de emprego e renda para prestadores de serviços e fornecedores locais, além do fortalecimento e desenvolvimento tecnológico e operacional por meio da oferta de soluções modernas e eficientes, que contribuem para o aumento da produtividade dos clientes. Esses impactos são monitorados e potencializados por meio de programas de desenvolvimento sustentável.

Os impactos negativos significativos são monitorados e controlados por meio das condicionantes estabelecidas na Licença

de Operação [LAO], que definem os controles sobre a geração de resíduos perigosos e a geração de efluentes.

Buscamos identificar e minimizar esses impactos com planejamento, a implementação de um Canal de Denúncias e de outros meios de comunicação com as partes interessadas.

A participação com a comunidade local acontece por e-mail, WhatsApp, redes sociais, visitas e outras solicitações que chegam via colaboradores.

Valor econômico direto gerado e distribuído

GRI 201-1 | 201-4

Nosso propósito é promover um diálogo contínuo com as partes interessadas, o que nos permite identificar oportunidades constantes de aprimoramento. Em 2025, a empresa manteve sua trajetória de crescimento, alcançando uma expansão de 16,8% no faturamento em relação ao ano anterior. Esse resultado reforça o compromisso com a inovação e a sustentabilidade como eixos estratégicos para os próximos anos.

**Crescimento de 16,8%
no faturamento em
relação ao ano anterior.**

Neste ano, mantivemos nossa participação em programas de incentivos fiscais e econômicos oferecidos pelo Estado de Santa Catarina e pelo Governo Federal, totalizando R\$ 6,5 milhões. A adesão ocorreu em conformidade com os requisitos estabelecidos para o acesso a recursos destinados ao estímulo do desenvolvimento econômico regional. Os incentivos obtidos têm sido essenciais para a modernização da nossa operação, viabilizando a incorporação de tecnologias mais sustentáveis e a otimização dos custos operacionais. Esses avanços fortalecem nossa competitividade, impulsionam a expansão dos negócios e contribuem diretamente para a geração de emprego e renda.



CAPÍTULO 5

Qualidade e segurança dos produtos



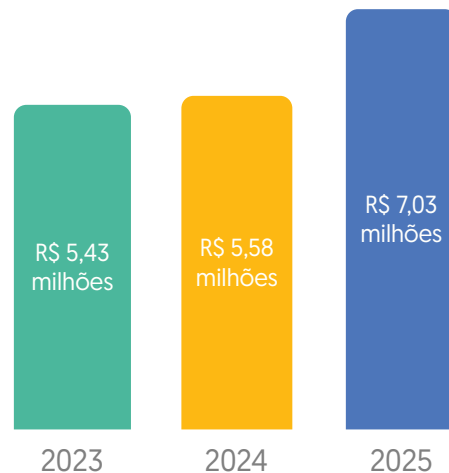
Qualidade e segurança dos produtos

GRI 3-3 | ODS 16 [meta 16.6]

Um de nossos temas prioritários é a qualidade e segurança dos produtos. Comprometidos com a excelência, asseguramos que todos os produtos cheguem até o cliente em conformidade com os requisitos legais, regulatórios, de qualidade e de segurança.

Em 2025, investimos R\$ 7,03 milhões na atualização tecnológica do nosso parque fabril. Mantemos uma política contínua de treinamentos, integrando esses princípios aos objetivos do negócio, com valorização da liderança colaborativa e do engajamento das equipes.

Investimentos realizados:



Realizamos um processo de inspeção dos produtos, dividido em três estágios:

- 1. Recebimento**
Inspeção dos componentes e materiais fornecidos por terceiros;
- 2. Processo**
Inspeção durante a fabricação;
- 3. Produto acabado**
Análise final, conforme ensaios de rotina e aplicação de normas técnicas.

Certificações

Dispomos de requisitos e certificações que reforçam nosso compromisso com a qualidade e segurança dos produtos:



Impactos na saúde e segurança

GRI 416-1 | 416-2

A saúde e a segurança das pessoas são prioridade em todo o ciclo de nossos produtos, desde o desenvolvimento até o descarte final. Realizamos avaliações de riscos em 100% de nossos equipamentos, seguindo normas nacionais e internacionais de segurança e regulamentações específicas para o setor.

100% das categorias são avaliadas quanto a impactos à saúde e segurança, com revisões periódicas e busca ativa por melhorias.

No desenvolvimento de produtos, seguimos padrões técnicos – NR-12, Diretivas CE, Norma UL 763, Norma NSF, Norma CSA e as Normas IEC pertinentes –, assim como no final das linhas

de produção, onde todos os equipamentos passam por validação de segurança e funcionamento, antes da liberação para venda.

Foram registrados 40 casos de não conformidade com nossos códigos voluntários, o que representa uma redução de 59,2% em relação ao ano anterior. As ocorrências foram identificadas durante os testes de funcionamento e segurança realizados ao final da linha de produção. Os equipamentos foram encaminhados para ajustes e, após a implementação das ações corretivas necessárias, passaram por novos testes, sendo posteriormente liberados para comercialização.

Em 2025, não houve registros de recall de produtos, nem casos de não conformidade relacionados a impactos na saúde e segurança de produtos e serviços.



Compromisso com a saúde, segurança e qualidade



Selo Ruído (Portaria INMETRO 6/2022):

Atendemos aos requisitos do Selo Ruído, conforme a Portaria INMETRO nº 6/2022, que certifica produtos com base em seus níveis de emissão sonora.



Certificação UL e ETL

Atendemos aos requisitos da Certificação Underwriters Laboratories [UL] e Electrical Testing Laboratories [ETL] para produtos exportados, garantindo que estejam em conformidade com padrões internacionais de segurança e desempenho para os países de destino;



Certificação CE

Atendemos aos requisitos das diretivas europeias para produtos exportados, atestado pela Conformité Européenne [CE], garantindo que estejam em conformidade com a legislação;



SASO

Atendemos aos requisitos do órgão regulamentador Saudi Standards, Metrology and Quality Organization [SASO], responsável pelas normas e padrões de qualidade da Arábia Saudita, para exportação por meio da certificadora SGS;

Em 2025, mantivemos um desempenho exemplar: ZERO ações de recall.



KEBS

Atendemos aos requisitos do órgão regulamentador Kenya Bureau of Standards [KEBS], responsável pelos padrões e regulamentações de qualidade no Quênia para exportação por meio da certificadora SGS.



Certificação Inmetro

Atendemos aos requisitos das Portarias do Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia [INMETRO], nº 148/2022, 267/2021 e 200/2021, garantindo que os produtos estejam em conformidade com as normas nacionais de qualidade, segurança e desempenho;



SABS

Atendemos aos requisitos do South African Bureau of Standards [SABS], responsável pela definição de normas técnicas e padrões de qualidade na África do Sul, para exportação por meio da certificadora SGS;



NR12

Atendemos aos requisitos da Norma Regulamentadora nº 12 [NR-12], que estabelece medidas de segurança para o trabalho em máquinas e equipamentos. Essa conformidade assegura que nossos produtos sejam projetados e fabricados com foco na proteção do operador, prevenção de acidentes e adequação às normas de segurança vigentes;

Requisitos para informações dos serviços

GRI 417-1 | 417-2 | 417-3

Seguimos procedimentos internos e legislações vigentes para garantir que todas as informações relevantes sobre nossos produtos estejam claramente comunicadas aos clientes, por meio de rotulagem, manuais ou treinamentos.



Origem dos componentes

Priorizamos fornecedores certificados e auditados, conforme padrões estabelecidos.



Conteúdo de substâncias de impacto

Declaramos substâncias reguladas em documentos e rótulos que possam ter impacto ambiental ou social, em conformidade com as normas vigentes.



Uso seguro

Os produtos acompanham manuais de operação segura e etiquetas de advertência. Oferecemos treinamentos para o uso adequado e prevenção de acidentes.



Disposição e impactos ambientais

Informações e orientações para descarte e reciclagem apropriados das máquinas e componentes.

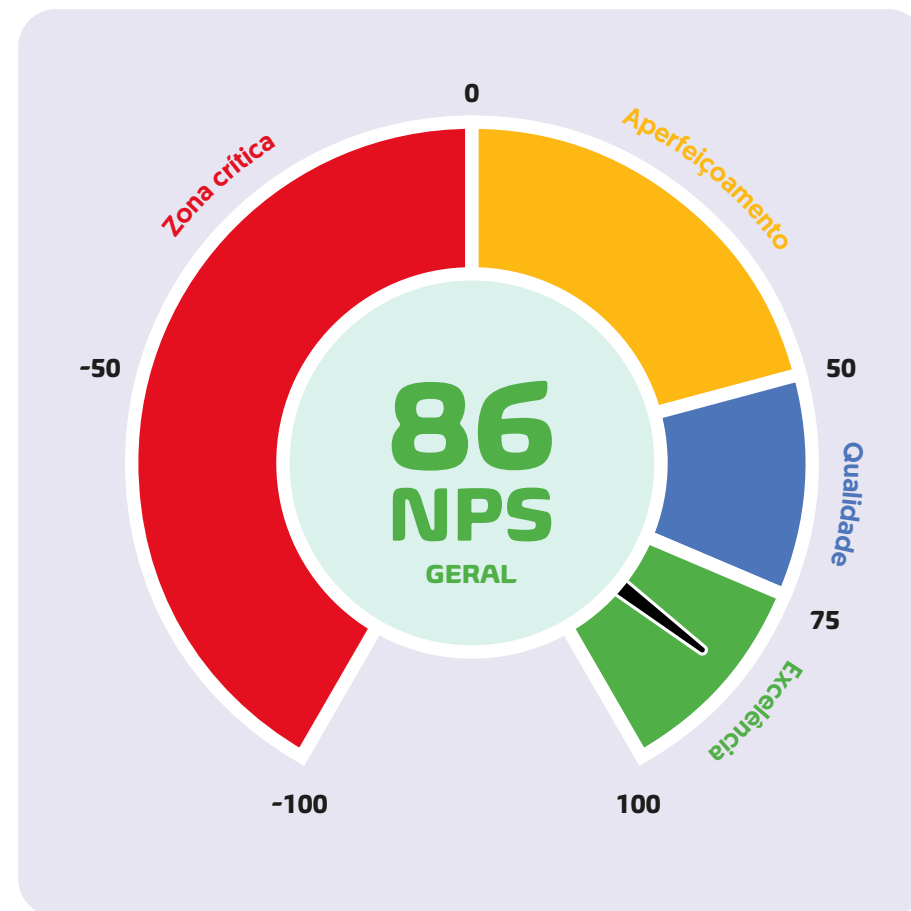
Esses procedimentos seguem os padrões internacionais ambientais e de qualidade, bem como as normas nacionais aplicáveis dispostas pela ABNT e pelo INMETRO. O objetivo é garantir a transparência, a proteção do consumidor e a mitigação dos impactos ambientais e sociais de nossos produtos em toda sua cadeia de valor.

Declaramos que durante o período avaliado, não foram registrados casos de não conformidade, seja com legislações obrigatórias ou códigos voluntários, nos temas referentes à rotulagem, segurança, impacto ambiental ou social, assim como à comunicação de marketing dos nossos produtos e serviços. Esse resultado reflete o compromisso contínuo com a qualidade, a transparência e o atendimento às exigências legais e normativas do setor.

Pesquisa de Satisfação

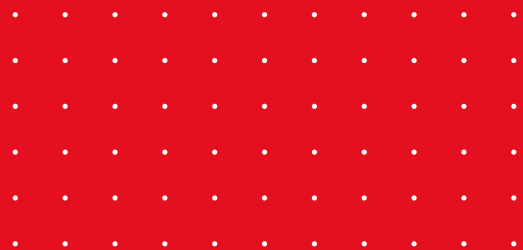
Em 2025, realizamos a pesquisa de satisfação com clientes por meio de questionários on-line, utilizando a metodologia NPS (Net Promoter Score).

O resultado geral foi de **86 pontos**, em uma escala de -100 a 100, índice classificado como **Zona de Excelência**, superando a meta estabelecida pela empresa de 60 pontos. Além do resultado, consideramos os diferentes canais de relacionamento, revenda, exportação, marketplace, licitação e institucional, permitindo uma visão segmentada da percepção dos clientes.



CAPÍTULO 6

Meio ambiente





Meio ambiente

GRI 3-3 | GRI 201-2 | ODS 7 (meta 7.2) e 16 (meta 16.6)

O meio ambiente é prioridade para nós. Com o objetivo de construir um futuro mais sustentável, adotamos práticas e operações industriais voltadas para a preservação do ecossistema alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Participamos também de ações em datas específicas, no Dia da Árvore, realizamos o plantio e distribuição de 150 mudas de árvores frutíferas e distribuimos cartões sementes aos colaboradores.

Estamos comprometidos com o desenvolvimento contínuo dessas práticas e com sua conformidade às leis e regulamentos ambientais, contribuindo para as metas dos ODS – 7.2 (energia renovável) e o 16.6 (instituições eficazes e transparentes).

O Diálogo de Segurança e Qualidade (DSQ), utilizado em nossa instituição, tem como objetivo compartilhar informações a todos os colaboradores, conscientizando sobre conformidade, padronização e melhorias contínuas dos processos e produtos.

Em abril, o DSQ reforçou a importância do Programa 5S, envolvendo itens relacionados ao ambiente da empresa. No mês de junho, devido ao Dia Mundial do Meio Ambiente, foram distribuídos cartões sementes de cenoura e manjerição e em setembro, foram abordadas as ações realizadas com o Movimento Somos ODS, com a participação de todos os colaboradores. No mês de novembro, foram abordados os princípios do Programa de Melhoria Contínua Skymssen, com a disponibilização de um banner informativo para reforçar a conscientização e o engajamento dos colaboradores.

Gerenciamos os riscos ambientais, operacionais e de saúde e segurança por meio do Plano de Atendimento a Emergências (PAE), que contempla os principais cenários de emergência associados às nossas operações industriais.

Os riscos com maior relevância para a agenda de sustentabilidade são:



Ambientais: vazamentos e derramamentos de produtos químicos, óleos, resíduos industriais e efluentes do processo produtivo, com potencial de contaminação do solo, da água e do entorno



Saúde e segurança: incêndios e explosões envolvendo gases industriais, equipamentos elétricos e geradores, com possíveis impactos sobre colaboradores, comunidades e meio ambiente.



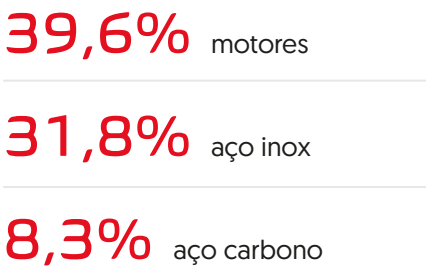
Para os riscos físicos associados a eventos climáticos, possuímos apólices de seguro, que cobre os principais riscos físicos, incluindo vendaval, ciclone, granizo, desmoronamento e perda de lucro por paralisações decorrentes desses eventos.

Ainda não dispomos de um mapeamento consolidado dos riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas, nem realizamos inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) de nossas atividades. Contudo, estamos em fase de estruturação da Análise de Riscos e Oportunidades – Processos Internos, que incorporará essa perspectiva de forma integrada à gestão de riscos corporativos e alinhada às práticas internacionais de reporte climático.

Materiais

No último ano, foi registrado o consumo de 2.832,6 toneladas de materiais não renováveis para a produção, frente a 2.410,2 toneladas em 2024, representando um crescimento de 17,5% no período. Os principais insumos utilizados foram motores (1.122,7 t), aço inox (900,0 t) e aço carbono (234,6 t), além de componentes em alumínio fundido, ferro fundido, plásticos, cabos elétricos, fixadores, tintas e solventes.

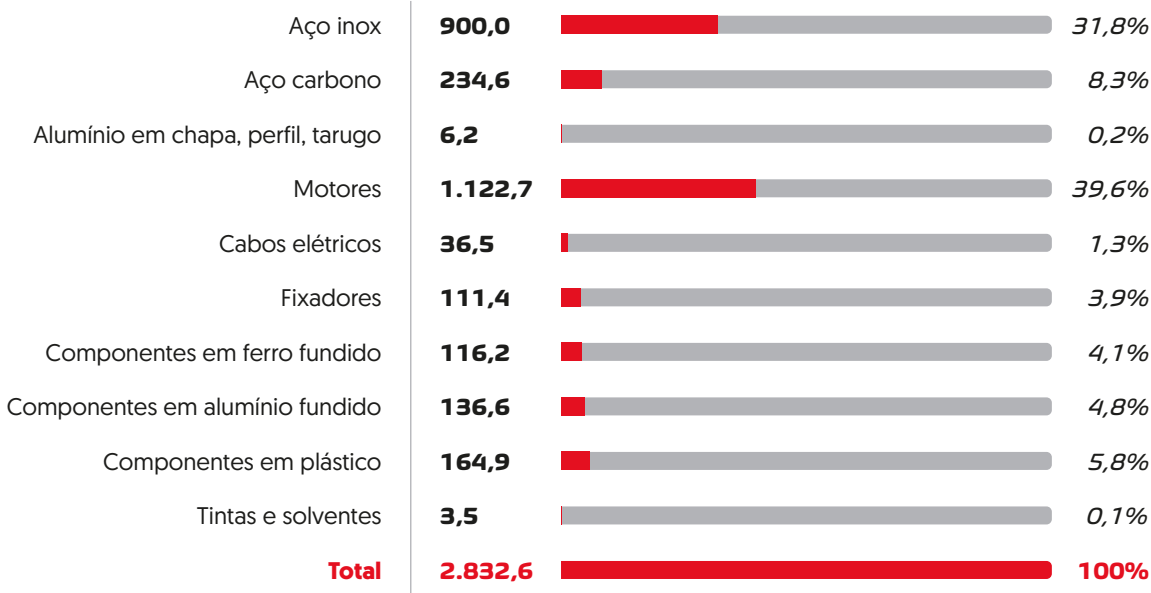
Com esse desempenho, correspondem ao total de materiais consumidos:



Esse resultado reflete a expansão das operações e reforça nosso compromisso com a gestão responsável de recursos, por meio do monitoramento contínuo do consumo de materiais.

Materiais utilizados, discriminados por peso (toneladas)

GRI 301-1



Logística reversa de produtos

GRI 301-3

Utilizamos embalagens plásticas retornáveis do tipo KLT — caixas padronizadas para transporte e armazenamento de peças — e berços internos em Etileno Vinil Acetato (EVA), um material flexível utilizado para proteção e amortecimento dos itens transportados. Desenvolvidas para garantir a eficiência da logística reversa e a integridade dos produtos ao longo das operações, as embalagens contribuem para a redução de perdas, do uso de descartáveis e do impacto ambiental ao longo de todo o ciclo de vida dos materiais.



Gestão de resíduos

GRI 306-1 | 306-2

Ao longo de 2025, investimos cerca de R\$ 91,5 mil na destinação adequada de resíduos. Internamente, aplicamos o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos [PGRS] como diretriz para a redução, o reaproveitamento e a reciclagem de resíduos nos processos produtivos. Além de ajudar a gerir os impactos ambientais associados às nossas operações e à cadeia de valor.

Nesse contexto, implementamos:



Práticas de otimização do corte de chapas, barras e tubos, com foco na minimização de sobras de materiais;



Orientações para a redução e a reutilização de consumíveis, como lixas e brocas;



Reaproveitamento interno de materiais metálicos e a segregação dos resíduos na fonte, com classificação em perigosos e recicláveis, a fim de assegurar a destinação adequada e reduzir o risco de contaminação cruzada.

Os processos de coleta e monitoramento de resíduos seguem a coleta seletiva e as diretrizes do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos [PGRS].

A destinação ocorre por meio do Manifesto de Transporte de Resíduos [MTR], direcionando todos os resíduos declarados para tratamento aos prestadores de serviços devidamente licenciados, gerando um Certificado de Destinação Final [CDF], após a conclusão do tratamento ou descarte.

A quantidade de detritos é monitorada por indicadores correlacionados ao volume mensal de produção, posteriormente esses indicadores são analisados em reuniões periódicas.

Na cadeia de fornecimento [upstream], mantemos parceria para a otimização de embalagens, com foco na redução da geração de resíduos. Na cadeia de valor [downstream], projetamos nossos produtos com materiais duráveis e disponibilizamos componentes de

reposição para manutenção, o que contribui para a extensão da vida útil dos produtos.

Em 2025, registramos um aumento de 3,8% no volume total de resíduos gerados em relação a 2024, totalizando 509,6 toneladas, em consonância com o crescimento de 4,95% no volume de produtos produzidos no período.

Como resultado da priorização da reciclagem e do desvio de resíduos da disposição final, destinamos 457,6 toneladas, como papelão, plástico e sucatas metálicas, para reciclagem, colaborando para a economia circular e gerando receita de R\$ 177,3 mil, incluindo resíduos encaminhados para tratamento de efluentes e blendagem para coprocessamento. Esse direcionamento permitiu reduzir em 38,4% o volume de resíduos destinados a aterro sanitário em relação a 2024, contribuindo para a mitigação dos impactos ambientais associados à disposição final.

Encerramos 2025 com índice de circularidade de 89,8%, evidenciando a consolidação das práticas de reaproveitamento e reciclagem como eixos centrais da nossa gestão de resíduos.

Resíduos destinados para disposição (em tonelada)

GRI 306-4 | 306-5

	 Aterro Industrial	 Reciclagem/Reutilização	Total
2023	48,2	320,8	369,5
2024	84,5	406,1	490,8
2025	52,1	457,6	509,6

89,8%
Índice de circularidade em 2025;

Em 2025, a reciclagem e reutilização de 457,6 toneladas de resíduos geraram uma receita de R\$ 177,3 mil e impulsionaram a economia circular.

Consumo de energia

GRI 302-1 | 302-3 | 302-4

A energia elétrica é predominantemente o consumo energético mais utilizado em nossas operações, representando 91,7% do total, tanto nas operações industriais como nas atividades administrativas. Essa energia é adquirida no mercado livre, em parceria com a Comerc Energia, gestora de fontes renováveis certificadas. De acordo com o certificado, deixamos de emitir 81,03 tCO₂ em 2025.

Nosso compromisso em utilizar energia elétrica 100% renovável é uma meta permanente, alinhada ao ODS 7, especificamente a meta 7.2: ampliar a participação de energias renováveis na matriz energética.

Além da energia elétrica, uma parcela residual do consumo está associada ao uso de combustíveis fósseis, como o óleo diesel utilizado em geradores e veículos da frota própria, além de gasolina também utilizada nos veículos, que, juntos, somam pouco mais de meio por cento do consumo total.

Considerando esse perfil de consumo, em 2025 registramos um aumento de 1,9% no uso total de energia em relação a 2024, em função do maior volume de atividades na operação.

Para acompanhar a eficiência no uso dos recursos energéticos, utilizamos o indicador de intensidade energética calculado pela razão entre o consumo total de energia e o número total de colaboradores.

No período, mesmo com o aumento do consumo absoluto, obtivemos redução de 3,7% na intensidade energética, que passou de 21,57 para 20,77 gigajoule por colaborador, indicando ganho de eficiência no uso de energia.

Esse desempenho é reforçado pelas práticas internas de gestão e organização. O Comitê de Sustentabilidade e 5S e as orientações do Sistema de Gestão Ambiental promovem a conscientização para evitar desperdícios, inclusive no consumo de energia.

Consumo energético 2025

GRI 302-1



Consumo de combustíveis de fontes não renováveis

	Qtde	Gigajoule [GJ]
Óleo Diesel [puro] - Litros	12.171,0	486,8
Gasolina automotiva - Litros	3.337,0	100,1



Energia Elétrica consumida

	Qtde	Gigajoule [GJ]
Mercado Livre de energia - KWh	1.809.739,0	6.515,1

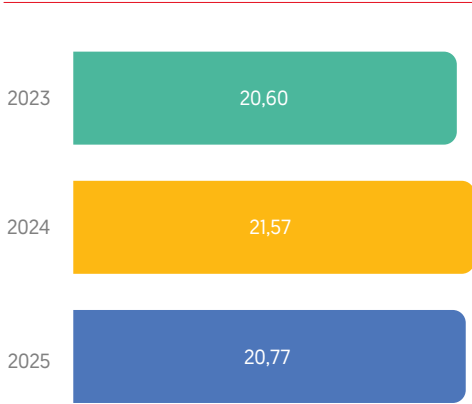
Total geral 7.102,0

Nota: Normas, metodologias e fontes de conversão utilizadas de acordo com o BEN [Balanço Energético Nacional].

Intensidade energética

GRI 302-3

Intensidade [GJ/Número total de colaboradores]



Variação 2025/2024 -3,7%

Nota: Intensidade energética é calculada pelo consumo de energia dentro da organização [GJ] sobre o número total de colaboradores.

Recursos hídricos e efluentes

GRI 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

O consumo de água é monitorado mensalmente por hidrômetros e acompanhado pelo Comitê de Sustentabilidade e 5S. Utilizamos água de poço artesiano profundo, com captação regularizada por Outorga do Direito de Uso de Recursos Hídricos, destinada ao consumo humano e aos processos produtivos. Garantimos o abastecimento por meio de quatro reservatórios: três de 25 mil litros e um de 20 mil litros.

- Efluentes sanitários: Passam por tratamento biológico em sistema de fossa séptica e filtro anaeróbio. Os resíduos acumulados nas fossas são periodicamente removidos por empresas terceirizadas devidamente licenciadas, que emitem nota fiscal, certificado de destinação final e Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR),

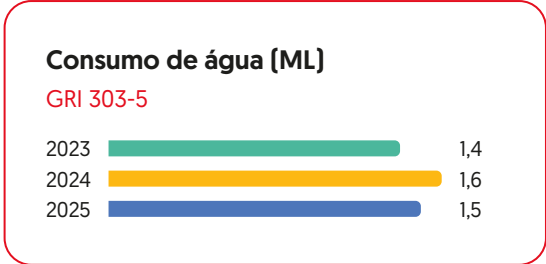
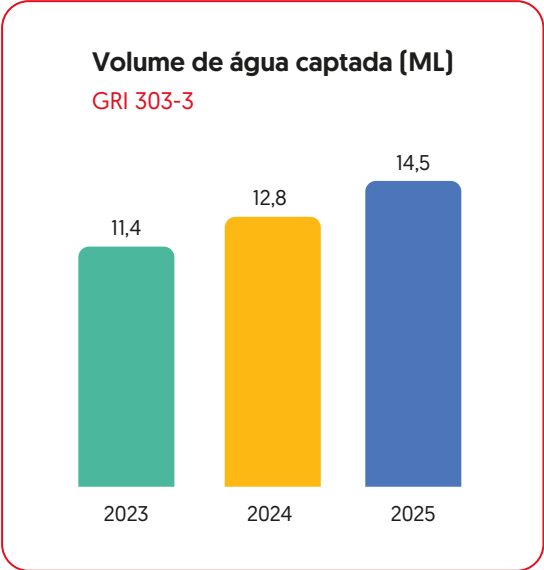
assegurando a destinação ambientalmente adequada.

- Efluentes industriais: São gerados dois tipos de efluentes industriais: os oriundos, principalmente dos processos de pintura e enxágue. Eles passam pelo sistema de tratamento interno, que realiza a correção de pH e a decantação de sólidos. Esse processo tem como objetivo remover resíduos sólidos e ajustar a acidez da água antes do descarte. O efluente tratado é então lançado no Ribeirão dos Reis, conforme autorizado pela Licença Ambiental de Operação [LAO], sendo monitorado semestralmente por meio de análises laboratoriais exigidas pelo Instituto do Meio Ambiente [IMA].
- Já os efluentes provenientes do processo de fosfatização —tratamento para elevar a resistência à corrosão de peças metálicas— apresentam maior potencial poluidor, são segregados e destinados a tratamento externo por empresa especializada e

devidamente licenciada, garantindo a gestão ambientalmente adequada.

Realizamos controles operacionais e monitoramento contínuo, atendendo aos parâmetros da Licença Ambiental de Operação [LAO], à Portaria de Consolidação nº 5 e às Resoluções CONAMA nº 430/2011 e nº 357/2005.

No período de relato, não registramos nenhuma não conformidade em relação aos limites estabelecidos para descarte de efluentes, o que reforça a nossa dedicação em minimizar seus impactos ambientais e contribuir para a preservação dos recursos hídricos.





Biodiversidade

GRI 101-1 | 101-2 | 101-4

O compromisso com a preservação ambiental é parte da nossa identidade. Somos detentores de aproximadamente 2,3 milhões de m² de áreas preservadas de Mata Atlântica, o equivalente a 232,68 hectares, localizadas no Parque Nacional da Serra do Itajaí, região representativa desse bioma.

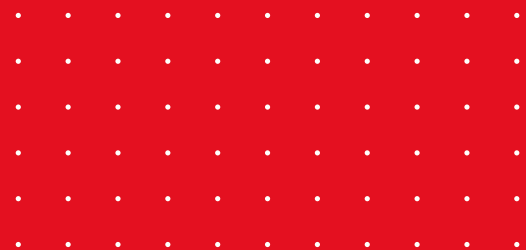
Essas áreas contribuem de forma significativa para a conservação da biodiversidade e para a mitigação das mudanças climáticas, com retenção estimada de cerca de 69.169 toneladas de CO₂ da atmosfera. Em atendimento às exigências legais, mantemos todas as propriedades devidamente registradas no Cadastro Ambiental Rural [CAR].

No que se refere à nossa operação industrial, a área de implantação do parque fabril

não apresenta Áreas de Preservação Permanente [APP], conforme disposto na Licença Ambiental de Operação vigente. Ainda assim, adotamos medidas preventivas e de controle para minimizar potenciais impactos ambientais associados às atividades produtivas. Nossa Política de Gestão Integrada estabelece diretrizes para a redução do consumo de recursos naturais, a diminuição da geração de resíduos, a prevenção da poluição e a adoção de práticas sustentáveis, em conformidade com as condicionantes ambientais. Como instrumentos de controle ambiental, mantemos o Programa de Monitoramento de Efluentes Líquidos e Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos - PGRS.

CAPÍTULO 7

Bem-estar, desenvolvimento e saúde dos colaboradores



Bem-estar, desenvolvimento e saúde dos colaboradores

GRI 3-3 | 2-7 | 2-8 | 401-1 | ODS 3 [meta 3.4], 4 [Meta 4.4] e 8 [meta 8.8]

A qualidade e excelência de nossos produtos está diretamente ligada às pessoas. São elas que diariamente fortalecem nosso princípio de confiança, em produtos e serviços e com nossos fornecedores. Por isso, é essencial promover um ambiente humanizado, com condições dignas de trabalho, capacitação contínua, comprometidos com o bem-estar físico e mental.

Cada colaborador desempenha um papel fundamental para a instituição, e muitos deles possuem um longo tempo de carreira. Isso se deve a promoção de uma relação participativa, com confiança entre todos os cargos. Seguimos qualificando nosso ambiente para os colaboradores

e capacitando nossas pessoas para entregar qualidade nos produtos.

Em 2025 geramos novos empregos, representando um aumento de 5,9% em relação ao ano anterior e um crescimento de 24,8% no número de colaboradores se comparado a 2023. Esse resultado reflete as iniciativas implementadas com o objetivo de promover o bem-estar, incentivar o crescimento pessoal e profissional e disponibilizar benefícios que também refletem positivamente na vida familiar dos colaboradores.

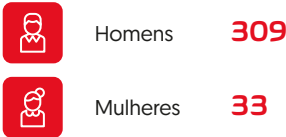
Crescimento de **24%** no quadro de colaboradores nos últimos três anos.

Crescimento dos nossos colaboradores nos últimos 3 anos



Colaboradores por gênero

GRI 2-7



Além do quadro de funcionários diretos, durante o ano de relato, contamos com o apoio de 61 prestadores de serviços terceirizados, que contribuíram para fortalecer ainda mais a nossa força de trabalho.

Como resultado dessas movimentações, encerramos o ano com um total de 342 colaboradores, incluindo funcionários de jornada integral e parcial, com contratos permanentes e temporários.

Experiências de confiança

Quando falamos da confiança SkymSEN, lembramos que ela é construída dia após dia, a partir do compromisso interno que se reflete em nossos clientes, fornecedores e demais parceiros.

Devemos essa conquista aos nossos colaboradores. São eles que cresceram junto com a instituição e dedicaram grande parte de seu tempo e de sua vida à SkymSEN.

Em 2025, tivemos a honra de homenagear dois colaboradores que completaram 50 anos de dedicação.



“Quando entrei na SkymSEN, a gestão era do Seu Eloy e do Seu Gentil, pai e avô do Eloy Jr. O Seu Eloy [pai] sempre nos dizia que a SkymSEN é a nossa segunda casa, pois passamos boa parte do nosso tempo na empresa.

Para mim, é gratificante esse período de trabalho, porque me sinto bem aqui. Quando chegam as férias de fim de ano, sinto falta da rotina, o dia a dia cria apego.

Só tenho a agradecer ao Eloy Júnior, uma pessoa bacana e maravilhosa. É um prazer trabalhar aqui. Vivemos em harmonia entre os companheiros, nos damos muito bem. Sou grato por essa jornada e pelo convívio diário.”

Geraldo Januario Rosa Neto
Colaborador



“Quando entrei na Metalúrgica, em 8 de dezembro de 1975, comecei a escrever a minha história aqui. A empresa sempre se mostrou como uma família, contribuindo também com a parte social, o que considero de grande importância. São muitas famílias que hoje dependem da SkymSEN, e é gratificante perceber a alegria de cada um em fazer parte dessa trajetória.

No ritmo em que a empresa está hoje, sólida e bem estruturada, certamente irá muito longe. Talvez nós não estejamos aqui para ver tudo o que virá, mas quem vier depois de nós terá orgulho das pessoas que trabalharam para a SkymSEN chegar aonde chegou.”

Gilmar Correa
Colaborador

Benefícios e remuneração

GRI 2-19 | 2-20 | 2-21 | 202-1 | 201-3

Definimos uma política de benefícios e remuneração estruturada, essencial para atrair, motivar e reter talentos, além de reforçar equidade e transparência. Para a análise da proporção salarial, nosso referencial foi o salário-mínimo nacional. No ano de relato, o menor salário pago pela SkymSen foi 47,6% superior ao salário-mínimo nacional, e a valorização do piso da categoria é uma estratégia para a retenção de colaboradores.

A política remuneratória é única e genérica, aplicada de forma uniforme a todos os empregados, incluindo gestores e executivos. A remuneração fixa é estruturada com base na complexidade do cargo, responsabilidades e práticas de mercado, além de contemplar todos os colaboradores e gestores com

o Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PPLR).

Os cargos são organizados em três planos: Executivo, Administrativo e Operacional com faixas e tabelas salariais próprias, compostas por cinco níveis utilizados para admissão, efetivação, promoções horizontais e verticais.

A evolução salarial ocorre mediante a critérios formais, como avaliação de desempenho anual, disponibilidade de vagas e orçamento, além da análise do perfil do cargo. A remuneração de admissão é determinada com base no currículo, requisitos da vaga e enquadramento salarial previsto.

Quanto aos benefícios de aposentadoria, todos os colaboradores estão vinculados ao

regime geral de previdência social, havendo a possibilidade de adesão a planos privados complementares, sem coparticipação da empresa.

Não possuímos políticas específicas destinadas aos membros do mais alto órgão de governança ou aos altos executivos. Também não dispomos de um comitê de remuneração e de membros independentes supervisionando o processo. Os stakeholders, incluindo acionistas, não participam diretamente da definição ou revisão da política.

Para garantir equilíbrio interno e externo, contamos com o apoio de uma consultoria externa e independente, responsável pela elaboração e atualização do Programa

de Cargos e Salários, definição das tabelas salariais com base em pesquisas de mercado e revisão técnica das normas vigentes. Dessa forma, a política remuneratória assegura transparência, equidade e alinhamento às práticas de mercado, em conformidade com os indicadores. Não há bônus de atração ou incentivos de recrutamento, e os pagamentos rescisórios seguem estritamente a legislação trabalhista vigente.



Benefícios

GRI 401-2

Assumimos o compromisso com o bem-estar de nossos colaboradores e disponibilizamos benefícios que superam as exigências legais para 100% de nossa equipe.

Obrigatório pela legislação local

-  Licença maternidade/paternidade
-  Plano de saúde
-  Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PPLR)
-  Reembolso de medicamento de 50%

Exclusivos SkymSEN

-  Assistência odontológica
-  Convênio com farmácia
-  Compra de produtos SKYMSSEN com desconto
-  Convênio de educação (SESI e SENAI)
-  Convênio com empresa de viagem
-  Médico na empresa de uso exclusivo para colaboradores
-  Ônibus fretado
-  Restaurante na empresa
-  Seguro de vida

Nota: Consideramos a unidade operacional de nossa sede [Brusque – SC]

Diálogo, liberdade de associação e negociação coletiva

GRI 2-30 | 402-1

Para a Skymssen, o diálogo tem grande relevância dentro de qualquer instituição, para o desenvolvimento de pessoas e processos, e o comprometimento com a fluidez e transparência. A interação com nossa equipe acontece por grupos de telefone, mural, portal web, diálogos e redes sociais.

Nossos colaboradores têm o direito de se associar livremente a sindicatos ou entidades representativas, sem sofrer impactos negativos. Reconhecemos as associações sindicais como representantes

legítimas dos trabalhadores e mantemos um diálogo contínuo com nossa equipe sobre temas relacionados aos direitos trabalhistas.

Todos os empregados são cobertos por acordos coletivos de trabalho, que incluem cláusulas previstas na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), assegurando legalidade e proteção dos colaboradores. Cumprimos integralmente todas as determinações previstas na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e as normas regulamentadoras referentes à saúde e à segurança no trabalho.



Licenças maternidade e paternidade

GRI 401-3

O direito à licença-maternidade e paternidade é assegurado a todos os colaboradores conforme a legislação vigente.

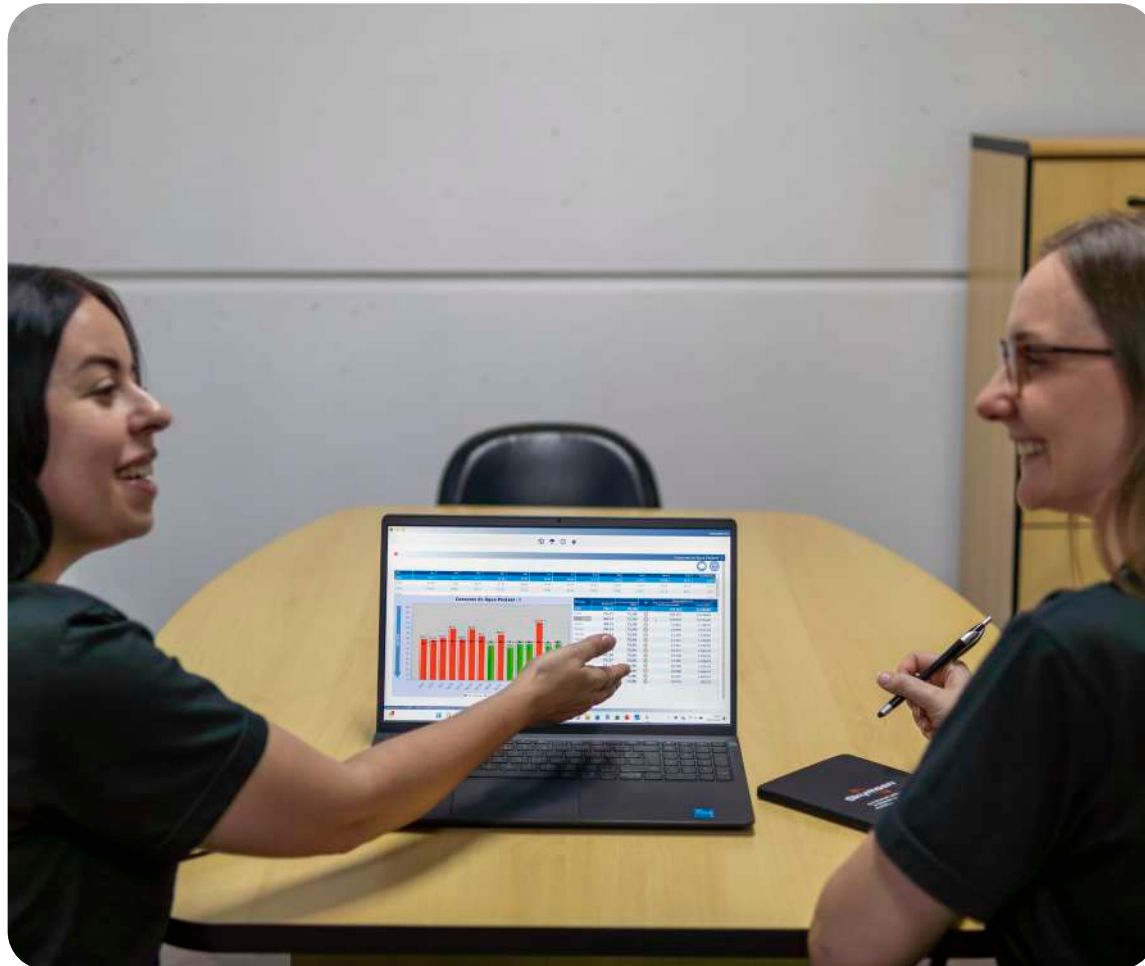
No último ano, tivemos apenas uma colaboradora que aderiu a licença-maternidade e retornou ao fim do benefício. De licença-paternidade foram cinco colaboradores com o retorno de três. Entre os que retornaram, todos permaneceram na empresa após 12 meses.

Taxa de retorno ao trabalho e retenção de empregados que tiraram licença, por gênero

	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Taxa de retorno após a licença	100%	-	100%	-	60%	100%
Taxa de retenção após 12 meses de retorno da licença	33%	-	100%	-	100%	100%

Nota: Nos anos de 2023 e 2024, não tivemos colaboradoras que tiraram licença.





Avaliação de desempenho, capacitação e crescimento

GRI 2-18 | 404-1 | 404-2 | 404-3

Assumimos o compromisso com a capacitação contínua e o investimento sistemático no desenvolvimento de nossos colaboradores. Por meio do procedimento interno com diretrizes formalizadas, estruturamos o processo em quatro etapas:

1. Definição das necessidades de treinamento

Identificamos necessidades de capacitação com base na integração, perfil de cargo, mudanças de processo, avaliação de desempenho e demandas das lideranças.

2. Planejamento do treinamento

Planejamos treinamentos definindo objetivos, público, carga horária, formato, responsáveis e recursos, com aprovação da liderança.

3. Execução do treinamento

Realizamos treinamentos conforme o planejamento, por meio de ações internas, in company ou externas, com registro e controle das evidências.

4. Avaliação dos resultados do treinamento

Avaliamos a reação, a assimilação e a eficácia dos treinamentos para verificar impactos no desempenho e promover melhoria contínua.

Esse modelo garante a capacitação contínua dos colaboradores, tanto para o desempenho de suas funções atuais quanto para o desenvolvimento de competências futuras, em alinhamento com a estratégia do negócio.

Nossas capacitações abrangem temas técnicos, comportamentais e de liderança, além de conteúdos voltados à segurança e qualidade. Os temas foram definidos a partir do Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT), conduzido em conjunto com os gestores das áreas, garantindo alinhamento às prioridades estratégicas do negócio.

Horas de treinamento realizadas nos últimos três anos:

Ano	Horas
2025	5.013
2024	5.196
2023	4.041

Em 2025, realizamos mais de 5 mil horas de capacitação. Com base em um total de 325 colaboradores, alcançamos uma média de 15,42 horas de treinamento por colaborador.

Entre os cargos de liderança, o investimento médio em capacitação foi de 12,38 horas para o setor Administrativo e Diretoria, 11 horas para o Comercial, 14,89 horas para o Industrial, 22,41 horas para a Qualidade e 22,15 horas para Suprimentos, evidenciando o foco estratégico no fortalecimento das competências de gestão e na excelência operacional.

No mesmo período, ocorreu a Avaliação de Desempenho de 72% dos colaboradores. Os resultados são utilizados como insumo para a melhoria contínua dos programas de capacitação e para o aprimoramento do Plano de Treinamentos.



Os membros da alta administração e gestores passam por um processo geral de avaliação de desempenho, que considera o cumprimento de responsabilidades associadas às funções que ocupam, inclusive elementos relacionados à gestão estratégica, conformidade, riscos e desempenho organizacional.

Embora essa avaliação não trate exclusivamente de temas ESG, ela abrange indiretamente aspectos ligados à governança, uma vez que contempla critérios como: cumprimento de políticas internas, aderência às normas e práticas éticas, capacidade de gestão e tomada de decisão responsável, e o acompanhamento de riscos que podem incluir fatores socioambientais relevantes ao negócio.



Média de horas de capacitação de colaboradores, por gênero

GRI 404-1

Gênero	2023	2024	2025
Homens	14,04	15,52	15,43
Mulheres	33,63	33,61	15,33

Nota: Média de horas de capacitação = total de horas de capacitação dividido pelo total de colaboradores. Não contempla colaboradores com contrato temporário nem aqueles em jornada parcial.

Média de horas de capacitação de colaboradores, por categoria funcional

GRI 404-1

Categoria funcional	2023	2024	2025
Administrativo / Diretoria	21,08	18,70	12,38
Comercial	22,22	15,41	11,00
Industrial	11,79	11,53	14,89
Qualidade	38,20	59,46	22,41
Suprimentos	11,24	32,56	22,15

Nota: Não contempla colaboradores com contrato temporário nem aqueles em jornada parcial

Saúde e segurança do trabalho (SST)

GRI 403-1 | 403-8

Reforçamos nosso compromisso com a saúde e segurança de nossos colaboradores implementando programas de gestão em conformidade com os requisitos legais e normativos aplicáveis.

Assumimos publicamente metas que devem balizar nossas atividades em relação ao tema, com foco na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais por meio de treinamentos, cuidado ativo, educação contínua e melhorias nas condições de trabalho.

Os colaboradores diretos e indiretos das áreas produtivas, de apoio e administrativas, são 100% atendidos pelo sistema de gestão em saúde e segurança do trabalho.

Este sistema é sustentado pela execução do Programa de Gerenciamento de Riscos [PGR], do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional [PCMSO], pelos Laudos Técnicos de Insalubridade e Periculosidade, e pela atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio [CIPA].

Dispomos de uma Política de Saúde e Segurança Ocupacional [SSO] com suporte dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho [SESMT], composto por dois Técnicos de Segurança do Trabalho [TST], além de serviços de engenharia e medicina do trabalho terceirizados.

Identificação, avaliação e investigação de riscos

GRI 403-2 | 403-7

Os responsáveis pela Saúde e Segurança do Trabalho [SST] avaliam e identificam riscos operacionais com o apoio das lideranças de outras áreas. A prevenção e mitigação de incidentes e impactos à saúde ocupacional são realizados por um conjunto de programas e políticas alinhados às Normas Regulamentadoras [NR]. São eles:

- Programa de Gerenciamento de Riscos [PGR];
- Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho [LTCAT] – Monitoramento de condições ambientais e identificação de atividades com direito à aposentadoria especial;

- Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional [PCMSO];
- Investigação de acidentes e análise de causa-raiz: identificação de fatores contribuintes e implementação de ações corretivas e preventivas para evitar reincidências com apoio da CIPA.

Incentivamos os colaboradores a relatar condições inseguras e a interromper atividades diante de riscos, com acionamento dos líderes e do setor Saúde e Segurança do Trabalho, sem represálias.

Comunicação e capacitação em segurança do trabalho

GRI 403-4 | 403-5

Os Técnicos de Saúde e Segurança do Trabalho juntamente com a CIPA são responsáveis por promover a participação e a consulta dos trabalhadores em temas de SST. Anualmente, realizamos a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), com uma programação de palestras, campanhas e atividades educativas voltadas à prevenção de acidentes e à promoção de saúde e bem-estar no ambiente laboral.

Os canais de comunicação permitem relatos de riscos, perigos e situações inseguras identificadas em diferentes áreas. Eles são abertos para colaboradores, suas lideranças e os técnicos, fortalecendo a cultura de prevenção.

A capacitação em SST é realizada com treinamentos de integração e normativos, orientações sobre os riscos e instruções sobre o uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). Essas abordagens são contínuas e frequentemente atualizadas, assegurando condições de trabalho seguras, redução de acidentes e o desenvolvimento dos colaboradores.



Promoção da saúde do colaborador

GRI 403-3 | 403-6

Contamos com clínicas terceirizadas especializadas em medicina e segurança ocupacional, responsáveis pela elaboração de laudos técnicos e pela implementação dos programas de saúde e segurança do trabalho, em conformidade com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

Mantemos atendimento médico periódico na empresa, com suporte clínico e de emergência, atendimento nutricional, brigada de emergência treinada, sala equipada para atendimentos imediatos e equipe interna de técnicos em segurança do trabalho, dedicada à gestão e ao controle de riscos. Complementarmente, promovemos campanhas periódicas de vacinação para nossos colaboradores, reforçando a prevenção e o cuidado com a saúde.



Campanhas “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”

Promovemos ações de conscientização sobre a prevenção do câncer de mama [Outubro Rosa] e do câncer de próstata [Novembro Azul], com incentivo à realização de exames preventivos.



Integração e bem-estar no trabalho

Realizamos eventos integrativos, atividades recreativas e celebrações em datas comemorativas, com a participação das famílias dos colaboradores. Essas ações proporcionaram momentos de conexão, pertencimento e valorização, ao aproximarmos os familiares do ambiente de trabalho.



Acidentes de trabalho e doenças profissionais

GRI 403-9 | 403-10

Mantemos o monitoramento contínuo dos indicadores de acidentes e registramos os casos no Sistema de Gestão da Qualidade, Gestão SkymSEN (SGQGS), com definição de responsáveis e prazos para o tratamento das ocorrências.

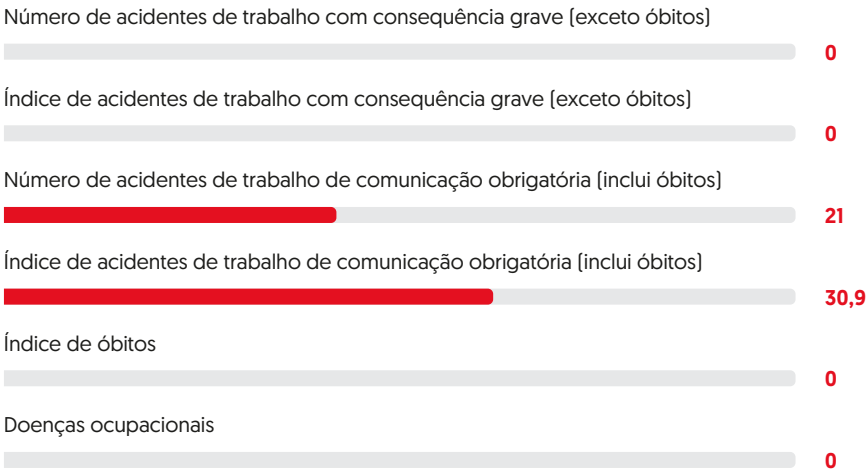
Seguimos as normas regulamentadoras e os princípios de prevenção, utilizando indicadores de segurança para orientar nossos planos de ação. Os acidentes são investigados com base na metodologia dos “5 Porquês”, que permite identificar as causas-raiz e implementar ações corretivas eficazes.

Em 2025, não foram registrados casos de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito) e foram registrados 21 casos de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória. No período, não houve registro de óbitos decorrentes de acidentes de trabalho nem de óbitos resultantes de doenças profissionais.

Acidentes de trabalho – Colaboradores

GRI 403-9

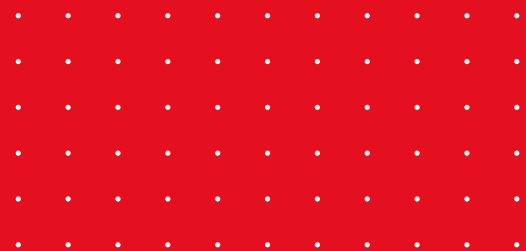
Número de horas trabalhadas **680.356,12**



Nota: Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas e calculado o índice de acidentes como: (número de acidentes com afastamento/número de horas trabalhadas) x 1.000.000.

CAPÍTULO 8

Caderno de indicadores



Indicadores Ambientais

Materiais utilizados, discriminados por peso (toneladas)

GRI 301-1

Categoria	2023	2024	2025	2025/2024	Representatividade
Aço inox	453,4	765,8	900,0	17,52%	31,8%
Aço carbono	141,7	199,6	234,6	17,52%	8,3%
Alumínio em chapa, perfil, tarugo	3,3	5,3	6,2	17,52%	0,2%
Motores	1.207,2	955,3	1.122,7	17,52%	39,6%
Cabos elétricos	21,0	31,0	36,5	17,52%	1,3%
Fixadores	59,6	94,8	111,4	17,52%	3,9%
Componentes em ferro fundido	69,7	98,8	116,2	17,52%	4,1%
Componentes em alumínio fundido	55,4	116,2	136,6	17,52%	4,8%
Componentes em plástico	88,3	140,4	164,9	17,52%	5,8%
Tintas e solventes	1,9	3,0	3,5	17,52%	0,1%
Total	2.101,5	2.410,3	2.832,6	17,5%	100,0%

Consumo de energia dentro da organização (GJ)¹

GRI 302-1

	2023		2024		2025		Flutuação 2025/2024	Representatividade
	Quantidade	Gigajoule - GJ	Quantidade	Gigajoule - GJ	Quantidade	Gigajoule - GJ		
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis								
Óleo Diesel [puro] - Litros²	5.253,0	210,1	4.994,0	199,8	4.100,0	164,0	-17,9%	2,3%
Óleo Diesel [puro] - Litros³	-	-	4.279,0	171,2	8.071,0	322,8	88,6%	5%
Gasolina automotiva - Litros	9.422,0	282,7	7.016,0	210,5	3.337,0	100,1	-52,4%	1,4%
Total		492,8	-	581,4	-	587,0	1,0%	8,3%
Energia elétrica consumida								
Mercado Livre de energia - KWh	1.430.846,0	5.151,0	1.773.838,0	6.385,8	1.809.739,0	6.515,1	2,0%	91,7%
Total geral		5.643,8	-	6.967,2		7.102,0	1,9%	-

Nota: ¹Normas, metodologias e fontes de conversão utilizadas de acordo com o BEN (Balanço Energético Nacional). ²O óleo diesel empregado como combustível no gerador de energia elétrica da empresa. ³O óleo diesel é utilizado para abastecer nossos caminhões.

Intensidade energética

GRI 302-3

	2023	2024	2025	2025/2024 Variação
Total de energia consumida	5.643,8	6.967,2	7.102,0	1,9%
Número total de colaboradores	274	323	342	5,9%
Intensidade [GJ/Número total de colaboradores]	20,60	21,57	20,77	-3,7%

Nota: Intensidade energética é calculada pelo consumo de energia dentro da organização [GJ] sobre o número total de colaboradores.

Uso da água

GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5

	2023	2024	2025	2025/2024 Variação
Volume de água captada [ML] GRI 303-3¹				
Água subterrânea	11,4	12,8	14,5	13,4%
Volume de água descartada [ML] GRI 303-4				
Água de superfície²	5,0	6,1	6,8	11,9%
Água subterrânea³	4,9	5,0	6,0	21,1%
Água de terceiros⁴	0,1	0,1	0,1	-21,9%
Total	10,0	11,2	12,9	15,7%
Consumo de água [ML] GRI 303-5				
Total	1,4	1,6	1,5	-3,1%

Nota: Todos os volumes informados são de água doce (≤1.000 mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais). Não há captação nem descarte em zonas de alto estresse hídrico. Ferramenta utilizada: Aqueduct - Water Risk Atla. ¹Os volumes de captação são monitorados mensalmente por meio de leituras em hidrômetro. ²O volume descartado na ETE foi levantado com base nas leituras do hidrômetro. ³Os efluentes sanitários foram estimados com base na média de 70 m³/dia por colaborador [critério utilizado no dimensionamento dos sistemas]. ⁴O volume de tratamento para terceiros foi levantado com base na emissão de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR). O consumo corresponde ao volume total captado, menos o volume descartado.

Resíduos gerados (em tonelada)

GRI 306-3

	2023	2024	2025	2025/2024 Variação
Resíduos perigosos				
Sólido contaminado	22,5	21,5	31,0	44,4%
Líquido contaminado, lodos, óleos de usinagem e ácidos de decapagem	70,0	104,5	82,0	-21,5%
Eletrônicos	0,4	0,1	0,4	182,7%
Lâmpada fluorescente	0,2	0,1	0	-
Total	93,1	126,2	113,4	-10,1%
Resíduos não perigosos				
Papel	39,0	46,7	57,2	22,5%
Plásticos	7,2	6,0	8,2	35,4%
Metal (aço, ferro, inox, alumínio e fios de cobre)	181,7	227,2	278,5	22,6%
Vidro	0,3	W0,1	0,2	63,3%
Rejeito	48,2	84,5	52,1	-38,4%
Total	276,4	364,6	396,2	8,7%
Total geral	369,5	490,8	509,6	3,8%

Resíduos não destinados para disposição final por composição (em toneladas)

GRI 306-4

	2023	2024	2025	2025/2024 Variação
Resíduos perigosos				
Blendagem para coprocessamento	21,2	20,4	30,2	48,0%
Tratamento de efluentes	70,0	104,5	82,0	-21,5%
Reciclagem	1,3	1,1	1,2	10,1%
Total	92,5	126,0	113,4	-10,0%
Resíduos não perigosos				
Reciclagem	228,2	280,1	344,2	22,9%
Total geral	320,8	406,1	457,6	12,7%

Resíduos destinados para disposição final por composição (em toneladas)

GRI 306-5

	2023	2024	2025	2025/2024 Variação
Resíduos não perigosos				
Aterro sanitário	48,2	84,5	52,1	-38,4%

Índice de reciclabilidade (em toneladas)

	2023	2024	2025	2025/2024 Variação
Total de resíduos reciclados	320,8	406,1	457,6	12,7%
Total de resíduos gerados	369,5	490,8	509,6	3,8%
Reciclabilidade [total reciclado/total gerado]	86,8%	82,7%	89,8%	8,5%

Indicadores Sociais

Números de colaboradores por tipo de contrato de trabalho e gênero

GRI 2-7

Tipo de contrato	2023			2024			2025		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente	246	16	262	285	23	308	298	27	325
Temporário	12	-	12	11	4	15	11	6	17
Total	258	16	274	296	27	323	309	33	342

Nota: Contempla estagiários e aprendizes em tipo de contrato temporário.

Números de colaboradores por tipo de emprego e gênero

GRI 2-7

Tipo de emprego	2023			2024			2025		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	246	16	262	285	23	308	298	27	325
Jornada parcial	12	-	12	11	4	15	11	6	17
Total	258	16	274	296	27	323	309	33	342

Nota: Contempla estagiários e aprendizes em tipo emprego parcial.

Números de colaboradores por tipo de contrato de trabalho e região

GRI 2-7

Região	2023			2024			2025		
	Permanente	Temporário	Total	Permanente	Temporário	Total	Permanente	Temporário	Total
Brusque - Santa Catarina	262	12	274	308	15	323	325	17	342

Números de colaboradores por tipo de emprego e região

GRI 2-7

Região	2023			2024			2025		
	Jornada integral	Jornada parcial	Total	Jornada integral	Jornada parcial	Total	Jornada integral	Jornada parcial	Total
Brusque - Santa Catarina	262	12	274	308	15	323	325	17	342

Número de Colaboradores Terceirizados

GRI 2-8

Tipos de trabalhadores	2023		2024		2025	
	Contratação direta	Contratação indireta (por meio de terceiro)	Contratação direta	Contratação indireta (por meio de terceiro)	Contratação direta	Contratação indireta (por meio de terceiro)
Terceirizado Pessoa Jurídica	49	2	58	2	59	2

Novas contratações e rotatividade de colaboradores

GRI 401-1

	2023				2024				2025			
	Total de colaboradores	Contratações	Desligamentos	Turnover	Total de colaboradores	Contratações	Desligamentos	Turnover	Total de colaboradores	Contratações	Desligamentos	Turnover
Por gênero:												
Homens	246	92	98	38,6%	285	169	130	52,5%	298	195	182	63,3%
Mulheres	16	6	4	31,3%	23	20	13	71,7%	27	15	11	48,1%
Por faixa etária												
Menos de 30 anos	71	53	47	70,4%	94	87	64	80,3%	105	98	87	88,1%
De 30 a 50 anos	128	37	40	30,1%	155	96	69	53,2%	162	100	93	59,6%
Acima dos 50 anos	63	8	15	18,3%	59	6	10	13,6%	58	12	13	21,6%
Total	262	98	102	38,2%	308	189	143	53,9%	325	210	193	62,0%

Nota: turnover = (número de admissões + número de demissões/2) / número total de colaboradores*100. Não contempla colaboradores com contrato temporário nem aqueles em jornada parcial.

Licença maternidade/paternidade

GRI 401-3

Licença-maternidade/paternidade	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Empregados com direito à licença	246	16	285	23	298	27
Empregados que tiraram a licença	3	0	2	0	5	1
Empregados que efetivamente retornaram ao trabalho após a licença	3	0	2	0	3	1
Empregados que permaneceram no trabalho por pelo menos 12 meses após o retorno	1	0	2	0	3	1
Taxa de retorno após a licença	100%	0%	100%	0%	60%	100%
Taxa de retenção após 12 meses de retorno da licença	33%	0%	100%	0%	100%	100%

Nota: Não contempla colaboradores com contrato temporário nem aqueles em jornada parcial.

Média de horas de capacitação de empregados, por gênero

GRI 404-1

Gênero	2023	2024	2025
Homens	14,04	15,52	15,43
Mulheres	36,63	33,61	15,33

Nota: Média de horas de capacitação = total de horas de capacitação dividido pelo total de colaboradores. Não contempla colaboradores com contrato temporário nem aqueles em jornada parcial.

Média de horas de capacitação de empregados, por categoria funcional

GRI 404-1

Categoria funcional	2023	2024	2025
Administrativo / Diretoria	21,08	18,70	12,38
Comercial	22,22	15,41	11,00
Industrial	11,79	11,53	14,89
Qualidade	38,20	59,46	22,41
Suprimentos	11,24	32,56	22,15

Nota: Média de horas de capacitação = total de horas de capacitação por categoria funcional dividido pelo total de empregados por categoria funcional. Não contempla colaboradores com contrato temporário nem aqueles em jornada parcial.

Total e percentual de colaboradores que recebem análises de desempenho por gênero e categoria funcional

GRI 404-3

	2023		2024		2025	
	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados
Por gênero						
Homens	226	92%	178	62%	213	71%
Mulheres	16	100%	12	52%	20	74%
Total	242	92%	190	62%	233	72%
Por categoria funcional						
Administrativo / Diretoria	18	69%	4	15%	22	65%
Comercial	35	100%	15	52%	17	40%
Industrial	145	94%	118	58%	139	73%
Qualidade	15	100%	12	92%	13	76%
Suprimentos	31	91%	25	74%	42	100%
Total	244	93%	174	56%	233	72%

Nota: Percentual de empregados que recebem avaliação = número de empregados avaliados dividido pelo total de empregados por categoria funcional. Não contempla colaboradores com contrato temporário nem aqueles em jornada parcial.

Acidentes de trabalho – Colaboradores

GRI 403-9

Categoria funcional	2023	2024	2025
Número de horas trabalhadas	529.934	601.283	680.356,12
Base de número de horas trabalhadas	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1,0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1,9	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	7,0	15	21
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	13,2	24,9	30,9

Nota: Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas e calculado o índice de acidentes como: (número de acidentes com afastamento/número de horas trabalhadas) x 1.000.00. Não há monitoramento para trabalhadores que não são empregados.

Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos

GRI 416-2

Categoria funcional	2023	2024	2025
Total de casos de não conformidade com leis que resultaram em multa ou penalidade	0	0	0
Total casos de não conformidade com leis que resultaram em advertência	0	0	0
Total casos de não conformidade com códigos voluntários¹	110	98	40
Número total de casos de não conformidade	110	98	40

Nota: ¹os valores apresentados foram detectados durante os testes de funcionamento e segurança no final das linhas de produção e os produtos com não conformidade retornaram para correção dos seus respectivos desvios. Após as correções dos desvios, os produtos passam novamente pelos testes aplicáveis sendo posteriormente liberados para venda.

Indicadores Governança

Valor econômico distribuído

GRI 201-1

	2025
Custos operacionais	61,8%
Salários e benefícios de empregados	11,0%
Pagamentos a provedores de capital	5,6%
Pagamentos ao governo	21,5%
Investimentos na comunidade	0,04%
Total	100%

Apoio financeiro recebido do governo em milhares de reais

GRI 201-4

Descrição	2023	2024	2025
ESTADUAL – Convênio ICMS 52/91	3.372,0	4.114,0	5.016,7
ESTADUAL – ICMS Presumido 7% (Compras SC – CFOP 5101)	169,7	221,3	307,2
FEDERAL – PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador)	50,9	206,1	108,8
FEDERAL – PD&I (Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação)	968,8	1.009,1	1.010,8
FEDERAL – Benefício de redução da base de cálculo do ICMS – LC nº 160/2017	2.338,9	–	–
Total	6.900,3	5.550,5	6.533,5

Proporção de gasto com fornecedores locais

GRI 204-1

Descrição	2023	2024	2025
Percentual de gastos com fornecedores locais (%)	38,4%	33,8%	32,6%

Nota: Compras locais são consideradas aquelas realizadas com fornecedores estabelecidos no mesmo estado em que mantemos nossa operação.

Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços (R\$ mil)

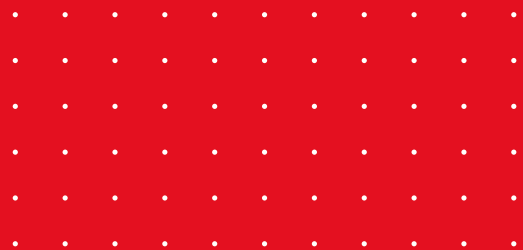
GRI 203-1

Tipo de investimento	2023	2024	2025
Recursos Fiscais Incentivados			
Associação Brusquense de Tênis de Mesa	-	10,0	22,0
Associação Brasileira de Esportes e Lazer – Abel	-	15,0	34,0
Museu Casa de Brusque	-	10,0	24,0
Darlan Jorge Serafini	-	20,0	-
Centro Empresarial Social e Cultural de Brusque – Apresentação da Orquestra	-	20,0	-
Minimalismo – João Minatti	-	-	12,0
Total	-	75,0	92,0

Tipo de investimento	2023	2024	2025
Recursos Próprios			
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais	1,7	-	1,7
Escola Charlotte	0,8	-	1,2
Igreja da Comunidade Volta Grande – Natal Solidário	-	2,0	-
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais	-	5,7	-
Hospital Arquidiocesano Cônsul Carlos Renaux	54,0	36,0	-
Comunidade Barracão	1,0	-	-
Total	57,5	43,7	2,9

CAPÍTULO 9

Sumário GRI



Sumário de conteúdo GRI

A Skymssen relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período 01/01/2025 a 31/12/2025 com base nas Normas GRI.

Norma GRI	Conteúdo	Localização
Conteúdos Gerais		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	15
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	A Metalúrgica Siemens Ltda. não possui empresas subsidiárias, portanto é a única entidade incluída no relatório.
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4
	2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulação.
	2-5 Verificação externa	O Relatório de Sustentabilidade não foi submetido à verificação externa.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	15
	2-7 Empregados	63, 81, 82, 83
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	63, 83
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	30
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	30
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	30
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da lgestão dos impactos	30
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	30
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4

Norma GRI		Conteúdo	Localização
Conteúdos Gerais			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflito de interesse		35
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais		35
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		31
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		69
	2-19 Políticas de remuneração		65
	2-20 Processo para determinação da remuneração		65
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Restrições de confidencialidade. Por razões estratégicas a empresa não divulga dados de remuneração.
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		5
	2-23 Compromisso de política		32
	2-24 Incorporação de compromissos de política		32
	2-25 Processos para reparar impactos negativos		34
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		34
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos		36
	2-28 Participação em associações		33
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders		13
	2-30 Acordos de negociação coletiva		67

Norma GRI	Conteúdo	Localização
TEMAS MATERIAIS		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	9
	3-2 Lista de temas materiais	10
GOVERNANÇA CORPORATIVA		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	34
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	36
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	36
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	34
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	36
MEIO AMBIENTE		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53
GRI 101: Biodiversidade 2024	101-1 Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	61
	101-2 Gestão de impactos na biodiversidade	61
	101-4 Identificação de impactos na biodiversidade	61
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	53
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	55, 77
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	56

Norma GRI	Conteúdo	Localização
MEIO AMBIENTE		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	59, 78
	302-3 Intensidade energética	59, 79
	302-4 Redução do consumo de energia	59,
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	60
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	60
	303-3 Captação de água	60, 79
	303-4 Descarte de água	60, 79
	303-5 Consumo de água	60, 79
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	57
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	57
	306-3 Resíduos gerados	57, 80
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	58, 80
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	58, 81
DESENVOLVIMENTO LOCAL		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	42
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	44, 89
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	44, 89

Norma GRI	Conteúdo	Localização
DESENVOLVIMENTO LOCAL		
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	42
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	42, 90
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	43
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	43
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	43
GESTÃO DA CADEIA DE FORNECEDORES		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	38
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	38, 89
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	38
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	38
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	40
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	40
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	40
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	38
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	38

Norma GRI	Conteúdo	Localização
SAÚDE, BEM-ESTAR E DESENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	65
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	65
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	71, 84
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	66
	401-3 Licença maternidade/paternidade	68, 85
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	67
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	72
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	72
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	74
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	73
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	73
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	74
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	72
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	72
	403-9 Acidentes de trabalho	75, 88
	403-10 Doenças profissionais	75

Norma GRI	Conteúdo	Localização
SAÚDE, BEM-ESTAR E DESENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	71, 86
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	69
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	69, 87
QUALIDADE E SEGURANÇA DOS PRODUTOS		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	48
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	48, 88
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	50
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	50
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	50

Informações corporativas e créditos

Créditos

A construção deste Relatório de Sustentabilidade contou com o engajamento e a dedicação de muitas pessoas, que atuam na construção de uma empresa mais ética e sustentável. Nosso agradecimento aos colaboradores, que em suas práticas diárias, transformam nosso propósito em impacto positivo para a sociedade e para o meio ambiente.

Coordenação

Comitê de Sustentabilidade

Consultoria técnica e conteúdo

Martinelli ESG

Coordenação editorial e gráfica, redação, revisão e diagramação

Martinelli ESG

Imagens

Equipe de marketing Skymssen

Endereço

Rod. Ivo Silveira, 9525 - Volta Grande, Brusque – SC, 88355-202.

Contatos

 [47] 3211-6000

 financeiro@skymssen.com

 [47] 9116-2980

 www.skymssen.com.br

 @skymssenoficial

   @skymssen



Se é Skymssen, pode confiar.

